



Ondoan años urte years 35 1982-2017

aldizkari korporatiboa 21 zk. 2017ko uztaila
revista corporativa nº 21. julio 2017



Jornada Conmemorativa 35 Aniversario LA EDIFICACIÓN DEL FUTURO, A DEBATE

Págs. 10-20

ONDOAN ejecuta las instalaciones de Protección Contra Incendios (PCI) del primer túnel sumergido de Latinoamérica



Pág. 7

Iñigo Ucin
MONDRAGON
Korporazioko
presidente
berriari
elkarrizketa



22-23 orr.

Mutualiak saria eman dio Ondoan Zerbitzuak enpresari, laneko ezbehar-kopurua txikitzen egindako ekarpen bikainarengatik



24 orr.

Rafael Ikazuriaga, Director General de ONDOAN EL VALOR DE LAS PERSONAS

Aurten, ONDOANen 35. urteurrena ospatuko dugu. Pozteko, harro sentitzeko eta ilusioz betetzeko moduko gertaera bat da gure enpresaren bizitzan parte-hartzaile aktiboak izan garen pertsona guztiontzat.

A lo largo del presente año conmemoramos el 35 Aniversario de ONDOAN, un acontecimiento que sin duda supone un motivo de alegría, de orgullo e ilusión para todas aquellas personas que hemos sido partícipes activos en la vida de nuestra empresa.

La celebración de esta efemérides pone en valor un proyecto cargado de simbolismo para todos nosotros, en el que centenares de personas han participado a lo largo de los años de manera activa, denodada e ilusionada, contribuyendo con ello a consolidar un proyecto empresarial de primer orden y a forjar un futuro que aparece lleno de retos, con algunas amenazas y muchas oportunidades.

ONDOAN se fundó en el año 1982 como Sociedad Cooperativa dentro del Grupo Mondragon, a partir del impulso, experiencia e ilusión de un reducido grupo de personas que creyeron con firmeza en el proyecto. Destinada inicialmente al diseño, construcción y suministro "llave en mano" de instalaciones auxiliares para la industria y la Administración Pública, la trayectoria de nuestra empresa ha estado marcada

por el crecimiento y la diversificación, hasta llegar a la posición de liderazgo que en estos momentos ocupa en el mercado.

La actividad desplegada por ONDOAN a lo largo de estos años se ha caracterizado por el trabajo constante, por el compromiso con nuestro entorno y por una permanente vocación de servicio a nuestros clientes, la auténtica razón de ser de nuestra existencia como empresa, que siempre nos han respondido depositando su confianza en nosotros. Y en esa andadura, hemos contado con numerosos apoyos de personas, empresas, entidades e instituciones a las que ahora, 35 años después, deseamos manifestar nuestro más sincero agradecimiento. Eskerrik asko! Hemos querido convertir la conmemoración de este 35 Aniversario en un espacio de encuentro, en un tiempo desde el que recordar el pasado, situar el presente y diseñar el futuro. En ese contexto se inscribe la Jornada organizada el pasado 23 de junio por nuestro AULA, de la que ofrecemos amplia información en este boletín. Esperamos que sea de tu agrado.



ONDOANen 35. urteurrena BALIOESTEA

Aurten, ONDOANen 35. urteurrena ospatuko dugu. Pozteko, harro sentitzeko eta ilusioz betetzeko moduko gertaera bat da gure enpresaren bizitzan eta bilakaeran parte-hartzaile aktiboak izan garen pertsona guztiontzat.

Urteurren horrek guretzat simbolismoz betetako proiektu baten balioa nabarmentzen du. Urte hauetan zehar, ehunka pertsonak parte hartu dute aktiboki, aderez eta ilusioz proiektu horretan. Alegia, lehen mailako enpresa-proiektu bat sendotzen lagundu dute, eta askotariko eronkak, zenbait mehatxu eta aukera ugari dituen etorkizun bat sortzen ere bai.

Testuinguru horretan sartzen da gure IKASGELAK ekainaren 23an antolatutako jardunaldia. Horri buruzko informazio zabalago emango dizuegu aldizkari honetan. Zure gustukoa izango delakoan.



Zigor Arancegui KONTSEILU ERREKTOREKO PRESIDENTE BERRIA

Ondoan kooperatibaren Batzar Orokorrak aurreko ekainean egin duen bilkuran erabaki du Zigor Arancegui izango dela kooperatibaren Kontseilu Errektoreko presidente berria. Industria-ingeniaría da mekanikako espezialitatean, eta Project Management Professional titulua eskuratu zuen Project Management institutuan. 2008. urteaz geroztik egiten du lan ONDOAN kooperatiban, eta obra-zuzendaría eta proiektuen koordinatzailea da gaur egun. Ondoan kooperatibara etorri aurretik, honako enpresa hauetan egin zuen lan: Calguinox (kalitate-ziurtaginaren burua), Líneas Automatas (bulego teknikoko proiektugile) eta Eika kooperatiba (prozesuen ingeniaría eta, geroago, fabrikazio burua).



ONDOAN es seleccionada por la SPRI CASO PRÁCTICO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN RR.HH.

La SPRI ha seleccionado a ONDOAN y Mercedes Benz como casos prácticos de transformación digital del área de recursos humanos de la empresa, dentro de la Jornada organizada el pasado 25 de mayo por esta sociedad en colaboración con Metaposta y Araba Empresa Digitala. La jornada, celebrada en el Parque Tecnológico de Álava bajo el título "Transformación digital del área de RRHH: Comunicación Interna y Contratación Electrónica", tenía el objetivo de dar a conocer casos reales del proceso de transformación digital que se están realizando en el ámbito de los recursos humanos, y evaluar alternativas que permitan abordar, con garantías y cumpliendo la Ley Oficial de Protección de Datos (LOPD), procesos similares en cualquier organización que esté interesada en esta oportunidad. Entre los temas desarrollados en la jornada destaca la implantación segura de la nómina electrónica (¿Qué es la nómina Electrónica?; Escenarios posibles de implementación de la nómina electrónica: entrega en correo electrónico y en intranet de la organización, entrega

fehaciente y privada en buzones electrónicos) y el contrato laboral electrónico (Escenarios de solución: firma con certificado electrónico reconocido, firma con certificado electrónico avanzado -firma biométrica en tableta, firma en móvil-). La jornada estuvo dirigida a gerentes y directivos, empresarios y profesionales relacionados con el área de recursos humanos y de sistemas de información de empresas y, en general, cualquier persona interesada en abordar procesos de transformación digital.



Ondoan inaugura oficina NUEVA SEDE EN MADRID

Avanzando en el proceso de consolidación de la Dirección de la Zona Centro, el Grupo ONDOAN ha inaugurado su nueva sede en Madrid, ubicada en el Paseo de la Castellana número 184. Ubicadas en una zona representativa de la capital, las nuevas instalaciones de ONDOAN darán soporte a las personas integradas en la Dirección Central que atienden los proyectos que ONDOAN está llevando a cabo en este ámbito geográfico.





Instalaciones de climatización COMPLEJO CANALEJAS DE MADRID

ONDOAN realizará las instalaciones de climatización del Complejo Canalejas en Madrid. Después de un largo proceso de gestión en el que la capacidad técnica de ONDOAN ha destacado especialmente, ha tenido lugar la contratación de uno de los proyectos estrella que actualmente están presentes en el mercado nacional. Canalejas es un proyecto único, consistente en la rehabilitación de 7 inmuebles en el corazón del Madrid histórico, y a muy pocos metros de la Puerta del Sol. Estos inmuebles han albergado, a lo largo de su

historia, las sedes de importantes entidades financieras. Su nuevo destino, con este proyecto, que cuenta con la firma del prestigioso Estudio Lamela Arquitectos, será el de uso residencial, hotelero y comercial. OHL, la empresa constructora del proyecto, ha confiado en la capacidad y profesionalidad de ONDOAN para la ejecución de las instalaciones de climatización, que junto a otras y diversos requisitos, permitirán alcanzar la certificación LEED GOLD, acreditada por el U.S. Green Building Council.

Auditoría Energética en Sevilla ORGAUS RENUEVA IBERDROLA

Orgaus, compañía participada mayoritariamente por ONDOAN, y dedicada a la realización de Consultoría en el ámbito Energético, ha renovado recientemente el convenio de colaboración que mantenía con Iberdrola para efectuar trabajos de Auditorías Energéticas. Los responsables de Iberdrola han destacado, a la hora de la evaluación de la continuidad de la relación con la empresa del Grupo ONDOAN, el alto nivel técnico de los estudios realizados por Orgaus respecto a los servicios ofrecidos en ese terreno en el mercado. Como consecuencia de la continuidad del convenio suscrito con la compañía energética, Orgaus está realizando las Auditorías Energéticas de los Edificios propiedad de la Diputación Provincial de Sevilla.

Adjudica TSK PCI EN MÉXICO

El proyecto adjudicado a ONDOAN por TSK, y con una duración estimada de 6 meses, abarca el diseño ejecutivo, suministro, instalación, pruebas de puesta en servicio de los sistemas de Protección Contra Incendios de la Fase II de la Central Geotérmica Los Azufres III, situada en la Sierra de Michoacán, a 30 Km de Ciudad Hidalgo (México), a 2.856 metros sobre el nivel del mar.

Medioambiente GERNIKAKO UDALA

ONDOAN laguntza teknikoaren esleipenduna izan da kutsadura akustikoaren eta sailkatutako jardueren kudeaketaren arloetan, Gernikako Udaleko Hirigintza Sailaren aldetik.

ULMA HORMIGÓN

Ulma Hormigón Polímero, cooperativa del sector de la construcción que fabrica productos prefabricados de hormigón polímero para fachadas, canalización y drenaje, tiene previsto ampliar sus instalaciones en Oñati con la construcción de un almacén automático. ONDOAN llevará a cabo la Investigación Exploratoria de la calidad del suelo y el Plan de excavación para la caracterización de los materiales excepcionarios de la citada obra.

BILBAO RÍA 2000

ONDOAN ingurumen-laguntza teknikoaren esleipenduna izan da Bilbao Ría 2000k datozten lau urteetarako sustatuko dituen proiektu eta obretarako. Hortaz, erakunde horren hirigintza-garapenaren esparruan beharrezkoak diren ingurumen azterketa eta proiektu guztiak egingo ditu.

Marruecos PCI EN SAFI

ONDOAN ha sido contratada para la realización del diseño ejecutivo, suministro, instalación, pruebas de puesta en servicio y mantenimiento de los sistemas de detección y extinción automática de incendios mediante agua pulverizada de los transformadores de MT de tres subestaciones eléctricas, en cada una de las plantas que la compañía marroquí Maroc Phosphore-OCP Group tiene en la localidad costera de Safi, ubicada en la cornisa atlántica del país. Debido al alto valor de los elementos a proteger, y a la creciente preocupación del Grupo OCP por disponer de los mayores estándares de seguridad posible, los códigos de diseño serán las DS de FM Global aplicables y los materiales y equipos a utilizar estarán aprobados por FM Global. El complejo ubicado en las afueras de la ciudad de Safi, que inició su actividad en 1965, está compuesto por tres plantas dedicadas a la elaboración de productos derivados de los fosfatos: una química y dos de fosfatos. La primera de ellas fabrica 400.000 toneladas de fertilizantes anuales, mientras que las otras dos producen 1,1 millones de toneladas de ácido fosfórico al año.



Instalaciones electromecánicas HOTEL "55 SANTO TOMÁS" DE MENORCA

ONDOAN ha sido adjudicataria de la ejecución de las instalaciones electromecánicas del Hotel 55 Santo Tomás, de cuatro estrellas superior, un complejo de nueva construcción diseñado para ofrecer una experiencia única e inolvidable en una de las playas más bonitas de Menorca. El hotel se encuentra a tan solo 250 metros de la Playa de Santo Tomás, en la costa sur de la isla. Cuenta con 165 habitaciones. Además dispone de un completo SPA.

ONDOAN instalará un novedoso sistema de agua nebulizada TÚNELES DE ISMAILIA BAJO EL CANAL DE SUEZ DE EGIPTO

El Gobierno egipcio está construyendo varios túneles bajo el Canal de Suez, como parte del marco del Proyecto de Desarrollo de la Región del Canal de Suez. Estos túneles contribuirán a la expansión del Sinaí Norte y al desarrollo del Canal de Suez, ayudando a crear una sólida zona industrial y completando la extensión de la carretera de Rafah a Nuweiba. Entre ellos se encuentran los llamados túneles de Ismailia, situados cerca del puente Al-Salam al norte de esta ciudad. Estos túneles son dos tubos del

mismo diámetro (cada uno de ellos para circulación de vehículos en un único sentido) con una longitud de perforación de aproximadamente 4.800 metros, que atraviesan el Canal de Suez a una profundidad de 60 metros por debajo de la superficie, y en los que ONDOAN ha sido contratada para la instalación de un novedoso sistema de agua nebulizada para limitar y controlar un posible incendio en una etapa temprana del fuego, que permite además un consumo mínimo de agua.



ONDOAN colabora en el proyecto de Pedro Subijana PARTICIPACIÓN EN EL NUEVO HOTEL AKELARRE

ONDOAN ha colaborado en la construcción del nuevo Hotel Akelarre, vinculado al restaurante del mismo nombre y dirigido por el prestigioso chef Pedro Subijana. Enclavado en el Monte Igeldo de San Sebastián, el Hotel consta de dos plantas bajo rasante distribuidas por medio de un corredor que discurre siguiendo la peculiar orografía del terreno. A través de él, se accede a los cinco módulos diferenciados que albergarán las 22 habitaciones.

ONDOAN, desde su Unidad de Medioambiente, ha elaborado el Proyecto Técnico de Comunicación Previa de Actividad para el complejo, así como el Plan de Autoprotección. Asimismo, la Unidad de Ingeniería de Instalaciones se ha encargado de la Climatización, A.C.S., Alta y Baja Tensión, Protección Contra Incendios, Fontanería y el Sistema de Gestión Centralizada. Respecto a Climatización y A.C.S., la producción de agua fría se ha realizado mediante dos enfriadoras, una de las cuales cuenta con recuperador de energía.

Para la generación de calor se han dispuesto dos calderas y diversos paneles solares en la cubierta, otorgando así prioridad a las fuentes renovables. Con el objetivo de que los usuarios del hotel se encuentren en las mejores condiciones de confort, ONDOAN ha instalado en las habitaciones equipos fan-coils individuales, de velocidad variable y a cuatro tubos. Las estancias disponen de suelo radiante.

El resto de zonas han sido aclimatadas mediante 5 unidades de tratamiento de aire. Éstas, a su vez, serán las encargadas de llevar a cabo la ventilación del hotel. Un equipo deshumectador de última tecnología permitirá que el aire ambiente de la piscina climatizada se encuentre a la temperatura y humedad deseadas. En el apartado eléctrico, se han ejecutado las instalaciones de Alta Tensión, con un Centro de Transformación de 800 KVA; y de Baja Tensión, que incluyen los cuadros de distribución de potencia, el alumbrado y la fuerza de alimentación a equipos.

Instalaciones de Protección Contra Incendios TÚNEL DE COATZACOALCOS EN VERACRUZ (MÉXICO)

ONDOAN ha ejecutado la totalidad de las instalaciones de Protección Contra Incendios (PCI) del primer túnel sumergido de Latinoamérica, construido en la localidad de Coatzacoalcos, una ciudad y uno de los puertos más importantes del sur de México, ubicada en el estado de Veracruz, junto al río que lleva el mismo nombre.

Los sistemas de PCI, que incluyen detección y extinción, dan cobertura tanto al túnel como a los edificios Técnicos y de Control, mediante equipamiento proyectado expresamente para este caso, utilizando estándares de diseño y de calidad de materiales de última generación y alto rendimiento.

El Túnel, que cuenta con una longitud aproximada de 1.100 metros, discurre bajo el río Coatzacoalcos, uniendo las localidades de Allende y Coatzacoalcos. Esta infraestructura mejorará las comunicaciones con vehículo entre ambas localidades, reduciendo en unos 45 minutos el tiempo de viaje empleado con las infraestructuras actuales. La obra, que fue licitada por el Gobierno del Estado de Veracruz fue inaugurada el pasado 27 de abril.



Ondoan AyC-ren aldetik ZIURTAGIRIA AUSOLANENTZAT

ONDOAN Auditoría y Control (AyC) erakundeak Antolaketa Osasungarriaren Ziurtagiria eman dio Ausolan taldeari, taldeentzako sukaldaritza eta garbiketa zerbitzuak ematen dituen kooperatibari. Osasunaren Mundu Erakundearen (OME) eta Lanaren Nazioarteko Erakundearen (LNE) irizpideetan oinarrituta eman dio Ausolani ziurtagiri hori, bere instalazioetan ahalik eta ongizate-maila handiena lortzeko eta mantentzeko egindako ahalegin apartagatik. Bi erakundeen arteko harremana duela sei urte hasi zen. Orduan, ONDOAN AyC-k Ausolan taldeko enpresetan Laneko Arriskuen Prebentziorako arazuko auditoriak egin zituen. Auditoria horiek Ausolan taldeak Euskadin zeuzkan enpresetan soilik egiten ziren, baina, 2014an, taldeak Estatuan dituen enpresa guztietan ere egitea erabaki zen. Gainera, OHSAS ziurtagiria aukeratu zen, eta taldea osatzen zuten 12 enpresei eman zitzaizkien. 2017an, Ausolan Taldeak beste bi enpresa hartu ditu, Andaluzian, eta ONDOAN AyC-k haiei OHSAS ziurtagiria emateko prozesuari ekin dio, baita Taldean aurretik zeuden 12 enpresei ziurtagiri hori berritzeko ere. Orobat, lehendik egiten zituen arazuko auditoriak egiten jarraitzen du.

Bilboko Udala ESKOLAKO AGENDA 21

Aurten ere, ONDOANek Eskolako Agenda 21 proiektuan hartu du parte. Haren bidez, Bilboko ikastetxeak gazteenak ingurumen-irankortasunarekiko kontzientziatzen saiatzen dira. Ikasleek gai jakin bat jorratzen dute ikasturte bakoitzean. Aurten, klima-aldaketa eta osasunarekin duen lotura aztertu dituzte. 2013az geroztik, ONDOANek Bilboko Udalarekin eta Ingurugelarekin (Eusko Jaurlaritzako ingurumen-heziketako programa koordinatzen dituzten zentroak) dihardu elkarlanean, proiektu hori aurrera eramanez. Hala, aholku emateaz gain, ingurumen-heziketako eta komunikazioko hainbat jardura dinamizatzen eta koordinatzen ditu, hala nola ikastetxeen arteko foroak, udal-foroak, hiru hilez behingo informazio-aldizkariak eta agendaren bloga. Halaber, ingurumen-jarduerak egiten ditu, ikasleek ikasturtean zehar haietan parte har dezaten; esate baterako, koordinazio-bilerak eta ingurumen-aholkularitza orokorra. Eskolako Agenda 21 plana duela 13 urte hasi zen Bizkaiko hiriburuan. Proiektu horri esker, hezkuntza-komunitateak ikastetxeen eta haien ingurunearen ingurumen- eta gizarte-hobekuntzaren alde egiten du lan. Hasieran, 14 ikastetxe hartu zuten parte, eta, orain, berriz, 55 ikastetxe dira guztira.

Climatización AXIARE MADRID

ONDOAN ha ejecutado la reforma de las instalaciones de climatización del complejo de oficinas Axiare de Madrid compuesto por cuatro edificios interconectados. Dentro de este proceso se han sustituido 8 climatizadores de aire primario de 11.250m³/h con 1 batería de frío y otra de calor de 65kW cada una. Con objeto de reducir el rendimiento energético de la instalación, se ha regulado el caudal de aportación con compuertas proporcionales en la impulsión y retorno de cada planta, gobernadas a través del BMS en función de los niveles de CO₂ existentes en las oficinas. Los climatizadores adaptan el caudal de aire a tratar a las necesidades de ventilación existentes en cada momento, mediante ventiladores plug-fan con variador de frecuencia. Además el climatizador dispone de un recuperador rotativo entálpico, el cual recupera tanto energía sensible como latente con una eficiencia del 70%. Para asegurar la calidad de aire interior, el climatizador dispone de distintas etapas de filtraje, con un filtro final F9 en impulsión. Además, para mejorar las condiciones higrométricas, el climatizador cuenta con una sección de humectación en la aportación de aire primario, que se puede incorporar en un futuro un humectador. También se ha ejecutado una preinstalación para los mismos.



Plan de Autoprotección ARCHIVO HISTÓRICO FORAL DE BIZKAIA

ONDOAN ha sido la encargada de llevar a cabo la revisión del Plan de Autoprotección del Archivo Histórico Foral de Bizkaia, perteneciente a la Diputación Foral. Ubicado en la calle María Díaz de Haro, en Bilbao, el edificio consta de 8 plantas en altura y 2 sótanos, con una superficie total construida de 7.260 m². Su finalidad es servir de depósito, lugar de salvaguarda y puesta a disposición del público de toda la documentación histórica de Bizkaia, sea cual sea su origen y soporte. Además de servir de archivo de documentación variada, en el inmueble se desarrollan otras actividades, como exposiciones, eventos y restauración de obras de arte. El Plan de Autoprotección se ha desarrollado siguiendo las directrices establecidas en el Decreto 277/2010, de 2 de noviembre, por el que se regulan las obligaciones de autoprotección exigibles a determinadas actividades, centros o establecimientos para hacer frente a situaciones de emergencia.



ONDOAN participa en la nueva instalación de Oñati PLANTA DE TERMOSELLADO DE ULMA PACKAGING

ONDOAN ha participado en la construcción de la nueva Planta de Termosellado de la cooperativa ULMA Packaging, dedicada al diseño y fabricación de máquinas de envasado. Como parte de la UTE que ha ejecutado la obra, ONDOAN ha llevado a cabo las instalaciones de Alta y Baja Tensión, Especiales, Climatización, Protección contra Incendios y Aire comprimido.

La nueva nave, ubicada en el Polígono Goribar en Oñati (Gipuzkoa), ha quedado dividida en dos plantas en la que coexisten la zona de Producción y las Oficinas. Las instalaciones cuentan con 3.770 m² totales, 760 m² de los cuales pertenecen al área de oficinas. En la parte de Alta Tensión, ONDOAN ha instalado la línea subterránea de Media Tensión, el Centro de Seccionamiento y el Centro de Transformación de 400KVA. La instalación de Baja Tensión consiste básicamente en 6 cuadros de distribución, 54 cuadros de toma de corriente, 2 convertidores de 80KVA para

trabajar a 60 Hz-, el SAI del CPD y la iluminación. En el ámbito de las Especiales se han incluido los sistemas de CCTV, Antiintrusión, Control de Accesos, Megafonía y Videoconferencia. Finalmente, la Climatización de la nave se ha resuelto mediante la instalación de 3 roof-top. En cambio, para las oficinas se ha optado por un sistema VRV, una bomba de calor con recuperación (3 tubos) que se complementa con un climatizador para el aporte de aire primario de ventilación. La instalación se ha completado con dos equipos 'solo frío' para el tratamiento del CPD. ULMA Packaging, S. Coop. es una empresa especializada en el diseño y la fabricación de diversos tipos de máquinas de packaging y sistemas de envasado. Sus productos son referentes en el mercado a nivel internacional. Perteneciente al Grupo ULMA, uno de los mayores grupos industriales cooperativos, con una importante vocación social, integrado en la Corporación MONDRAGON.





AULA ONDOAN

Ospakizun Jardunaldia-Jornada Conmemorativa
23 de junio de 2017. 9:00 h.
Palacio Euskalduna Jauregia. Bilbao

GARAI BERRIAK ERAIKIKUNTZARAKO

Eskakizun bereziak dituzten eraikinak:

Gogoeta Iraunkortasunaren, Energiaren, Segurtasunaren eta Osasunaren ikuspegitik.

NUEVOS TIEMPOS PARA LA EDIFICACIÓN

Edificios con requerimientos especiales:

Una reflexión desde el punto de vista de la Sostenibilidad, la Energía, la Seguridad y la Salud.

EGITARAUA

- 09:00h. *Jardunaldiaren aurkezpena.*
- 09:05h. *Esku-hartze Korporatiboa.*
- 09:15h. *“Iraunkortasuna, Energia, Segurtasuna eta Osasuna Arkitekturan: etorkizunerako gakoak”.*
Blas Beristain, ACXT IDOMeko Eraikigarritasun Iraunkorrek arduraduna.
- 09:45h. *“Smartizatzea eta Mantentzea hiri modernoetan: Hiri inguruneen eta higiezin iraunkortasuna”.*
Jose M^o Borda, SISTEPLANTeko Zuzendar Nagusia.
- 10:10h. *“Energia eraginkortasuna eta kontsumo ia hutsa duten eraikinak: XXI. menderako erronka”.*
José Manuel Borque, Energiaren Euskal Erakundearen Hirugarren Alorreko Arduraduna.
- 10:35h. *“Suteen aurkako babesa eta Ebakuagarritasuna: segurtasuna eskakizun bereziak dituzten eraikinetan”.*
Andoni Oleagordia, Bilboko Udaleko Suhiltzaile eta Babes Zibil Zuzendaria.
- 11:00h. *Kafea.*
- 11:30h. *“Ingurumen alorreko berreskuratzea gune degradatuetan, hirigintza erabileretarako: Zorrotzaurre proiektua”.*
Pablo Otaola, Zorrotzaurreko Hirigintza Garapenerako Batzorde Kudeatzaileko Gerentea
- 11:55h. *“Ingurumen Kalitate esperientziak barrualdeetan. Ikuspegi proaktiboak laneko osasunerako”.*
Paulino Pastor, FEDECAIko Presidentea eta Ambisaludeko Zuzendaria.
- 12:20h. *“Ospitale azpiegiturekin erlazioatutako arrisku mikrobiologikoak murrizteko programa”.*
Enrique Peiró doktorea, Osakidetzako Osasun Publiko Programetako Arduraduna.
- 12:45h. *Mahai ingurua-Solasaldia. Esperientziak Eraikin berezietan. Moderatzailea: Mikel Álvarez*, MONDRAGON Corporationeko Harreman Instituzional Negozio Garapen Zuzendaria.
- 13:45h. *Luncha.*

PROGRAMA

- 09:00h. *Presentación de la Jornada.*
- 09:05h. *Intervenciones Corporativas.*
- 09:15h. *“La Sostenibilidad, la Energía, la Seguridad y la Salud en la Arquitectura: las claves del futuro”.*
Blas Beristain, Responsable de Edificación Sostenible de ACXT IDOM.
- 09:45h. *“Smartización y Mantenimiento en las ciudades modernas: Sostenibilidad de entornos urbanos e inmuebles”.*
Jose M^o Borda, Director General de SISTEPLANT.
- 10:10h. *“Eficiencia energética y edificios de consumo casi nulo: retos para el siglo XXI”.*
José Manuel Borque, Responsable del Área de Terciario del Ente Vasco de la Energía.
- 10:35h. *“Protección Contra Incendios y Evacuabilidad: la seguridad en los edificios con requerimientos especiales”.*
Andoni Oleagordia, Director de Protección Civil y Emergencias del Ayuntamiento de Bilbao.
- 11:00h. *Café.*
- 11:30h. *“Recuperación medioambiental para usos urbanísticos de áreas degradadas: el proyecto Zorrotzaurre”.*
Pablo Otaola, Gerente de la Comisión Gestora para el Desarrollo Urbanístico de Zorrotzaurre.
- 11:55h. *“Experiencias en Calidad Ambiental en interiores. Enfoques proactivos para la salud en el trabajo”.*
Paulino Pastor, Presidente de FEDECAI y Director de Ambisalud.
- 12:20h. *“Programa de minimización de los riesgos microbiológicos asociados a las infraestructuras hospitalarias”.*
Dr. Enrique Peiró, Responsable de Programas de Salud Pública de Osakidetza.
- 12:45h. *Mesa Redonda-Coloquio. Experiencias de Edificios Singulares. Moderador: Mikel Álvarez*, Director de Desarrollo de Negocio Relaciones Institucionales de MONDRAGON Corporation.
- 13:45h. *Lunch.*

Con una Jornada a la que asistieron 200 invitados ONDOAN CONMEMORA SU 35 ANIVERSARIO

Entre las acciones programadas para celebrar su 35 Aniversario, y dentro de un proceso de reflexión sobre cómo diseñar y adaptar productos y servicios de futuro, el Grupo ONDOAN organizó el pasado 23 de junio, en el Palacio Euskalduna de Bilbao, una Jornada Conmemorativa sobre la “Edificación del Futuro”, en la que planteó una reflexión sobre aquellos edificios que presentan “requerimientos especiales”, tales como hospitales, residencias, hoteles, polideportivos, museos, auditorios, laboratorios, etc.

La jornada, en la que participaron más de 200 personas, en su mayoría clientes de ONDOAN y representantes del entorno económico, empresarial e institucional, ofreció un enfoque divulgativo y multidisciplinar de las nuevas tendencias en edificación. La introducción a la Jornada corrió a cargo del Presidente del Consejo Rector de ONDOAN, Zigor Arancegui, y del Presidente de la División de Ingeniería y Servicios de MONDRAGON Corporation, Aitor Lejarzegi. Pedro Gurrutxaga, Director de Desa-

rrollo Corporativo de ONDOAN, se encargó de la presentación y conducción del evento. La Jornada se inició con un bloque de ponencias centradas en la Sostenibilidad, el Mantenimiento, la Eficiencia Energética y la Seguridad de los edificios. El segundo turno de ponencias estuvo dedicado a la Salud y el Medio Ambiente y, con posterioridad, tuvo lugar una mesa redonda en la que se expusieron diversas experiencias. Rafa Ikazuriaga, Director General de ONDOAN, cerró el acto.



Zigor Arancegui
TALDEAREN GARRANTZIA

ONDOANeko Kontseilu Errektoreko presidente Zigor Aranceguik konpainiaren (Mondragon Korporazioaren barruan dagoena) 35 urteko ibilbidea ekarri zuen gogora, baita enpresa-ikuspegi berezia ere, “hari esker taldearen arrakasta gizabanakoaren arrakastaren gainerik lehenesten duen sistema bat bezala kudeatzen baitugu enpresa”. Haren iritziz, ONDOANek urte hauetan izan duen ibilbidea arrakasta handikotzat har daiteke, “eta ez dago zalantzarik zein diren arrakasta horren gakoak: pertsonak, talde-lana, bezeroarekiko orientazioa, enpresa-kultura, eta bezero, hornitzaile eta erakundeen babesa”.



Aitor Lejarzegi
MISEREN APUSTUA

Aitor Lejarzegik, MONDRAGON Korporazioko Ingeniaritza eta Zerbitzu Saileko presidentea, ONDOAN zoriondu zuen 35. urteurrena dela eta. Bere hitzaldian, energia-eraginkortasunaren etorkizuna aipatu zuen, hartan espazioa erabiltzailearen beharretara egokitzea beharrezkoa zela esanez. “Hortaz, beren balio-bizitzaren une bakoitzera egokitu daitezkeen eraikin adimendunak egitea izango da erronka”. Gogorarazi zuen erronka horri aurre egiteko MISE Servicios Energéticos enpresa sortu zela, ONDOANek, LKS Ingeniaritzak eta MSIk osatua. Energia-eraginkortasunaren inguruko konponbide globalak ematen ditu enpresa horrek, eta aurreztutako energian oinarritzen da haren negozioa.



Las nuevas tendencias que marcarán el futuro SOSTENIBILIDAD, ENERGÍA Y SEGURIDAD

La presentación de la jornada dio paso al primer bloque de ponencias, centrado en la Sostenibilidad, Mantenimiento, Eficiencia Energética y Seguridad de los edificios con características especiales, visiones diferentes de una misma realidad, la de la nueva edificación que ya se está imponiendo en los proyectos constructivos de los albores de este siglo XXI. Expertos en los diferentes ámbitos relacionados con la edificación presentaron los actuales escenarios existentes en este campo, al tiempo que reflexionaron sobre las tendencias que marcarán el futuro. Este bloque de la jornada se inició con la exposición de Blas Beristain, Responsable de Edificación Sostenible de IDOM, que abordó los retos a futuro en la sosteni-

bilidad de las edificaciones. A continuación, José María Borda, Director General de Sisteplant, presentó el concepto de Mantenimiento 4.0, al que deberán adaptarse todas las empresas y organizaciones en los próximos años. Tras él, José Manuel Borque, Responsable del Área de Terciario del Ente Vasco de la Energía, expuso la estrategia energética de Euskadi y el desafío de lograr construir Edificios de Consumo de Energía Casi Nulo, cuyo consumo de energía deberá ser igual a la cantidad producida por el propio inmueble. Por último, Andoni Oleagordia, Director de Protección Civil y Emergencias del Ayuntamiento de Bilbao, relató su experiencia en el campo de la evacuación de los edificios con requerimientos especiales.



Blas Beristain
MEDIR LA SOSTENIBILIDAD

Beristain apuntó una de las claves para el futuro de la edificación: cuantificar el grado de sostenibilidad de un edificio, saber en qué grado es sostenible. Asimismo, resaltó dos hitos que revolucionarán el consumo energético y la sostenibilidad de las ciudades: el vehículo eléctrico y la construcción de edificios de Consumo de Energía Casi Nulo, que exportan prácticamente la misma energía que consumen.



José Mª Borda
MANTENIMIENTO 4.0

Una serie de cambios disruptivos en el ámbito industrial han motivado la aparición del Mantenimiento 4.0. La transición a este escenario es un proceso estratégico que todas las organizaciones deberán llevar a cabo. Según explicó Borda, implica cambios tecnológicos y requiere de un mantenimiento con exigencias en todos los ámbitos: organización, técnicas y tecnologías, sistemas y perfiles profesionales.



José Manuel Borque
CONSUMO CASI NULO

Borque expuso la estrategia energética de Euskadi, centrada en auditorías y diagnósticos, rehabilitaciones energéticas, contadores inteligentes, impulso a las energías renovables fundamentadas en la biomasa y fomento del geointercambio. En definitiva, construir con máxima eficiencia energética. Los avances tecnológicos irán unidos a obligaciones legislativas, como la de construir Edificios de Consumo Casi Nulo.



Andoni Oleagordia
EVACUACIÓN Y ÉTICA

Los edificios de gran altura y evacuación compleja requieren normas especiales para reducir el riesgo ante un incendio. Los planes de evacuación, explicó Oleagordia, ayudan a comprender la reacción del edificio en dicha situación y prevén el comportamiento del fuego. Por eso es importante que técnicos y promotores adquieran conciencia de que la aplicación de estas normas "es un deber ético para salvar vidas".



Creciente importancia de las personas en edificación SALUD Y CALIDAD AMBIENTAL INTERIOR

Tras la pausa para compartir un café con los asistentes, el evento continuó con el segundo turno de exposiciones. En esta ocasión, las ponencias giraron alrededor de cuestiones de Salud y Medio Ambiente. Así, Pablo Otaola, Gerente de la Comisión Gestora para el Desarrollo Urbanístico de Zorrotzaurre, trató el proceso de recuperación de esta zona para su uso urbanístico. Posteriormente, Paulino Pastor, Presidente de FEDECAI y Director de Ambisalud, resaltó la importancia de la calidad ambiental en espacios interiores para mejorar la productividad empresarial. Finalmente, Enrique Peiró, Responsable de Programas de Salud Pública Osakidetza, desgranó el plan de minimización de riesgos microbiológicos en infraestructuras sanitarias.



Pablo Otaola
TRANSFORMACIÓN GLOBAL

Otaola detalló la transformación global experimentada por Bilbao desde los años 90 y el proceso de recuperación del barrio industrial de Zorrotzaurre. La apertura del canal de Deusto, la rehabilitación de las viviendas, la mezcla de usos en los edificios y actividades económicas y la construcción de una red viaria sencilla que reduzca el uso del coche fueron los aspectos destacados para alcanzar la rehabilitación.



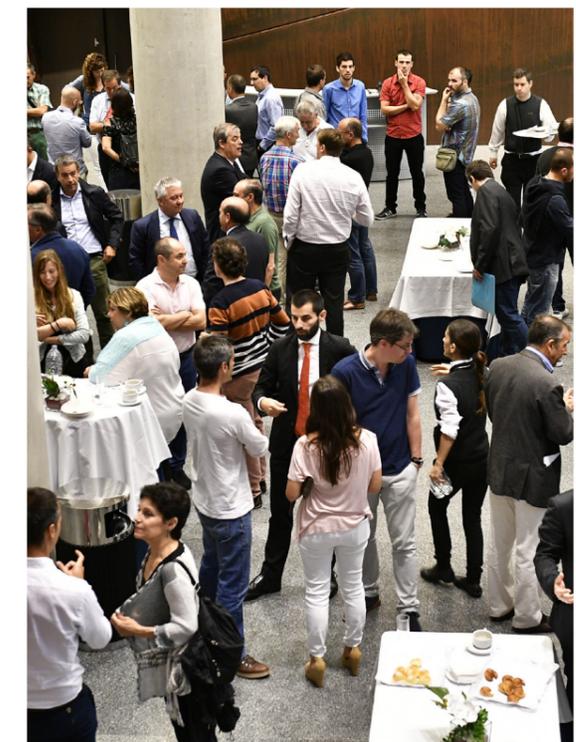
Paulino Pastor
CAI Y PRODUCTIVIDAD

Los nuevos estilos de vida llevan a demandar entornos de trabajo cuidados para evitar los problemas de salud de origen ambiental. Por tanto, Pastor emplazó a las empresas a potenciar el bienestar en el puesto de trabajo, con el fin de mejorar la motivación de los empleados y aumentar su productividad. Además, las nuevas tecnologías permiten identificar y monitorizar los posibles focos de problemas.



Enrique Peiró
SEGURIDAD HOSPITALARIA

Peiró detalló el Programa de minimización de riesgos microbiológicos asociados a infraestructuras hospitalarias, elaborado por Osakidetza. Para reducir el peligro de contraer enfermedades durante la estancia en un centro sanitario, se despliega un plan específico, el cual identifica los microorganismos de riesgo; determina los puntos críticos; y establece medidas concretas de mantenimiento y de gestión.



Mesa Redonda LA NUEVA EDIFICACIÓN, A DEBATE

Tras las ponencias, los participantes en la Jornada pudieron conocer las opiniones de los integrantes de la mesa redonda moderada por Mikel Álvarez, Director de Desarrollo de Negocio y Relaciones Institucionales de MONDRAGON Corporation. En ella se expusie-

ron las experiencias en el campo de los edificios singulares, como la del Hospital de Galdakao-Usansolo (Alberto Arriaran), del Palacio Euskalduna (Martín Sagasti), Torre Iberdrola (Elena Lázaro), EITB (Igor Udaondo) o LKS Ingeniería (Javier de la Fuente).



Mikel Álvarez MONDRAGON

“Debemos ser capaces de conjugar los intereses de los diversos agentes que intervienen en la edificación e impulsar el liderazgo de las empresas externas”.



Alberto Arriaran HOSP. GALDAKAO

“Es necesario mejorar la fase de proyecto. Tiene que haber una preocupación por la instalación y sus implicaciones. Echo en falta una planificación a largo plazo”.



Martín Sagasti P. EUSKALDUNA

“Es fundamental contar con una adecuada conducción de las instalaciones; es decir, tener el mayor control sobre la puesta en marcha y parada de los equipos”.



Elena Lázaro TORRE IBERDROLA

“Sin un buen proyecto no es posible realizar una buena gestión del edificio. Y para ello es fundamental la implicación de profesionales de diferentes ámbitos”.



Javier de la Fuente LKS INGENIERÍA

“Es necesario poner en valor el proyecto de edificación. Un buen proyecto es asegurarse el éxito. Por eso es fundamental integrar arquitectura e instalaciones”.



Igor Udaondo EITB

“Cada vez preocupa más la seguridad de las personas, su salud y confort en los edificios. Y esas nuevas necesidades deben ser definidas entre todos”.



Rafa Ikazuriaga MODELO ORIENTADO AL CLIENTE

El Director General de ONDOAN, Rafa Ikazuriaga, cerró la Jornada con una intervención en la que recordó que esta empresa “nació como una ‘promoción de promociones’, ya que sus fundadores asumieron que cualquier actividad que se desarrollara suficientemente, podría dar lugar a la constitución de una nueva compañía”, añadiendo que el desarrollo de este enfoque, “con sus errores y aciertos, es el que ha conducido al crecimiento y diversificación del Grupo tal y como hoy lo conocemos”.

Asimismo, insistió en que en estos 35 años, ONDOAN ha ido ampliando sus actividades dentro del mundo de la energía y el medioambiente, hasta adoptar la organización actual, estructurada en cinco grandes áreas: Ingeniería de Instalaciones, Medioambiente y Seguridad y Salud Laboral, Mantenimiento y Servicios, Calidad Ambiental Interior y Servicios Energéticos. “Es muy probable que, a corto plazo, otros campos de actividad se unan a esta distribución”.

A su juicio, y dentro de ese escenario, “son tres las claves sobre las que pivotarán las líneas estratégicas de ONDOAN para los próximos años: peso creciente de la internacionalización, incremento de la actividad relacionada con el sector industrial y ampliación de las implantaciones geográficas”. Todo ello sustentado en un modelo de empresa en el que, a su juicio, “deben primar las personas, los valores, el espíritu de equipo, la calidad y un estricto código ético, además de una clara orientación al cliente, sin cuya implicación ningún plan de futuro sería posible”.



Jornada Conmemorativa 35 Aniversario



Andoni Oleagordia, Alberto Arriaran, Mikel Álvarez, Rafa Ikazuriaga, Elena Lázaro, Paulino Pastor, Pedro Gurrutxaga, Javier de la Fuente, Zigor Arancegui, José Manuel Borque, Igor Udaondo, Aitor Lejarzegi y Martín Sagasti.



Edorta Moja, José Antonio Pérez, Vanesa García y Jesús M^a Echebarria.



Zigor Arancegui, Carlos Toquero e Igor Romeo.



David Solla, Martín Sagasti, Ernesto Vieites y Etoitz Rodríguez.



Aitor Argote, Itziar Epalza, Eneko Anzola, Iñaki Ormaetxe, Teresa Tejero y Mikel Álvarez.



Jon Montegui y Alberto Arriaran junto a otras dos asistentes.



M^a Jose Lekerika y Txefi de Castro.



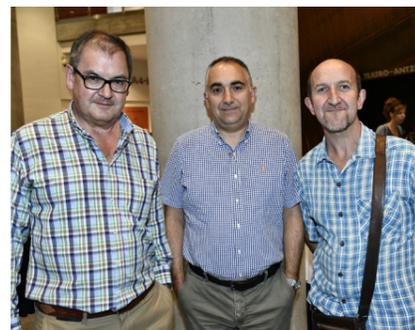
Ernesto Vieites y Suniba Romero.



Aitor Crespo, Andrés Crespo, Pedro Gurrutxaga, Mikel Pulgarín y Paulino Pastor.



Aitor Lejarzegi, Jon Berbel, Alberto Llorente, Rafa Ikazuriaga e Iñaki Ormaetxe.



José M^a Santos Pombo junto a otros dos asistentes.



José Ángel Cábana, Nieves Zabala, José Manuel Borque e Iñaki Salcedo.



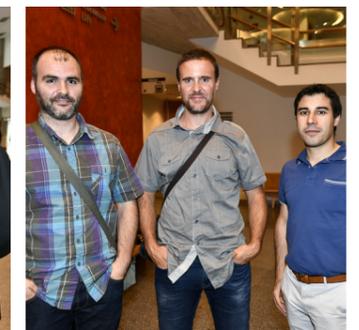
Andoni Oleagordia, Victoria Estelles, Eduardo Gómez y Alfredo Goitia.



Guillermo González y Mikel Irastorza junto a otros asistentes.



Jon Montegui, Isusko Mazas, Egoitz Etxaniz y Alberto Llorente.



Jesús Pozo, Koldo Bidaurreaga y Arkaitz Chacón.



José Manuel Borque, José Luis Curiel y Juan Manuel Taracena.



Aimar Rojas, Arrate Rodríguez, Idoia Korta, Esther Irazu y Alberto Llorente.



Paulino Pastor y Pedro Gurrutxaga.



Andoni Aldekoa, Rafa Ikazuriaga, Martín Sagasti y Alberto Llorente.



Carlos Toquero, Igor Romeo, Lander Goikoetxea, Nagore Ibergarai, Maialen Ruiz de Osma, Zigor Arancegui, Arantza Cebas y Alberto Fernández.

Jornada Conmemorativa 35 Aniversario



Los Viceconsejeros Jon Azkue y Marcos Muro junto a Andoni Oleagordia.



Iñaki Gardoki y Zigor Arancegui.



José Luis Cid y Jon Zubiria.



Imanol Berganza, Luis Fernando Martínez y Aitor Lejarzegi.



Alberto Recacoetxea junto a otro participante.



Javier de la Fuente e Igor Udaondo.



Martín Sagasti y David Solla.



Andoni Oleagordia, Mikel Álvarez, Pedro Gurrutxaga, Zigor Arancegui, Pablo Otaola, Enrique Peiró y Rafa Ikazuriaga.



Aitor Crespo, Pedro Gurrutxaga y Andrés Crespo.



Blas Beristain, Alberto Fernández y Jon Zubiaurre.



Txefi de Castro, Arrate Ruiz, Alberto Pérez y Lola Urkiaga.

Instalaciones de Protección contra Incendios APROBACIÓN DEFINITIVA DEL NUEVO RIPCI

Tras varios años de trabajo y numerosas revisiones realizadas para el desarrollo de este nuevo Reglamento de Instalaciones de Protección Contra Incendios - RIPCI -, el pasado día 12 de junio se publicó en el BOE el esperado RD 513/2017 por el que se aprueba de forma definitiva.

suscitando entre los Instaladores, Mantenedores y Usuarios de los Sistemas de PCI. Desde esta Revista se informará puntualmente de todas las novedades y aclaraciones que respecto a esta buena noticia se produzcan.

Un análisis detallado nos ocuparía un número completo de esta Revista, por lo que para resumir y a modo de presentación, describiremos de forma sucinta las diferencias más importantes, respecto al anterior RIPCI del año 1993.

ONDOAN ha participado a través de TECNIFUEGO-AESPI en las aportaciones y comentarios a los borradores del RIPCI que se han elaborado durante los últimos años.

Estructura del Reglamento.

***Parte Primera.** Reglamento dividido en seis Capítulos.

***Parte Segunda.** Tres Anexos.

I. Características e Instalación de los Equipos y Sistemas.

II. Mantenimiento mínimo de los Sistemas de PCI.

III. Medios Humanos mínimos de las empresas Instaladoras y Mantenedoras de Sistemas de PCI.

Las diferencias más notables entre este RIPCI y el del siglo pasado son las siguientes:

- No será necesario modificar este RD para que sean de aplicación Nuevas Normas UNE o revisiones a las mismas.
- Se incluyen nuevos requisitos a cumplir por las empresas Instaladoras y Mantenedoras.
- Se establece la necesidad de realizar una serie de inspecciones a Instalaciones incluso existentes, marcándose plazos máximos para realizarlas.
- Para la puesta en servicio de las instalaciones, se requiere tener suscrito un contrato de mantenimiento con Empresa Mantenedora Habilitada.
- Se incluyen nuevos sistemas de Protección Contra incendios, tales como Agua Nebulizada, Aerosoles, Control de Humos y Calor, Mantas Ignífugas, Alumbrado de Emergencia y Señalización Luminiscente.
- Se actualizan las tablas de los Anexos que incluyen los Programas de Mantenimiento.

Este Reglamento, cuya entrada en vigor es el 12 de Diciembre de 2017, se ha presentado por el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad el día 4 de Julio. Se espera que durante ésta y las diversas jornadas de difusión que se están organizando y está previsto que se celebren próximamente, se aclaren las dudas de interpretación y aplicación que está



Iñigo Ucín, Presidente de MONDRAGON “INICIAMOS UNA ETAPA DE REAFIRMACIÓN”

Iñigo Ucinek, MONDRAGONeko presidente berriak, korporazioko arduradun nagusi izendatu ondoren hasitako etapa berria aztertzen du, baita talde horren hurrengo urteetako jardura gidatuko duten lerro estrategikoak ere. Halaber, egungo ekonomia eta finantza egoerari eta merkatuetako joerei buruz hausnartzen du.

¿Cómo definiría la etapa que se inicia con su incorporación a la Presidencia de MONDRAGON?

De forma esquemática, nuestra idea es que sea una etapa de reafirmación de MONDRAGON, en la que el conjunto de cooperativas viva con intensidad la práctica de los valores cooperativos, y que sea capaz de armar proyectos competitivos y rentables que posibiliten la sostenibilidad de los negocios a futuro. La hoja de ruta está marcada con la aprobación de nuestra Política Socioempresarial 2017/2020 y la ponencia “MONDRAGON del Futuro”. Y ya hemos iniciado esta nueva e ilusionante etapa.



¿Cuáles van a ser las líneas estratégicas que guiarán la actividad del Grupo en los próximos años?

Básicamente, ponemos el acento en los negocios competitivos y sostenibles en el tiempo. Ese es nuestro reto. Y para lograrlo nos apoyaremos en cinco estrategias: compromiso e identidad cooperativa, para potenciar el compromiso de las personas; financiación, para disponer de recursos que soporten la sostenibilidad de nuestros proyectos; innovación y promoción empresarial, para renovar los negocios actuales y generar nuevos; intercooperación, buscando ventajas competitivas de la colaboración sistemática entre nuestras entidades; y presencia global, para poder mejorar nuestra competitividad a nivel mundial.

¿Cuáles van a ser los principales cambios y aportaciones de su Presidencia?

Por un lado la línea de intensificar la vivencia de los valores cooperativos, con especial atención en la corresponsabilidad y la autoexigencia. Por otro lado, la intercooperación empresarial, intentando optimizar todas las posibilidades de colaboración entre nuestros negocios. Tenemos áreas de mejora evidentes, como son las compras, el desarrollo de nuevos productos, la captación y formación de personas y un largo etcétera.

¿Cuáles son las señas de identidad por las que le gustaría que fuera reconocido el Grupo?

En primer lugar, me gustaría destacar nuestro compromiso con el empleo. De hecho, en los últimos tres años, nuestra área industrial ha creado cerca de 3.500 nuevos puestos de trabajo, y ya representamos el 9% del empleo industrial de Euskadi. Otra de nuestras señas de identidad es la innovación, como actitud necesaria para generar nuevos productos y servicios de mayor valor añadido para competir en los mercados. Tenemos 1.900 personas dedicadas full time a I+D. Y para terminar, el trabajo bien hecho. Creo que nuestra gente cada vez está mejor formada y tenemos grandes profesionales en nuestras empresas. Y vamos a necesitarlos, porque los retos a futuro nos exigen contar con personas con aptitud y con actitud.

¿Cómo valora el actual escenario económico y financiero global? ¿Hacia dónde vamos? ¿Qué se puede esperar de los mercados?

Ucinek ONDOANeko langileei “BORROKATU ERRONKA HANDIAK LORTZEKO”

Ondoa
años
urte
years
35
1982-2017



Nolakoa da, zure ustez, ONDOANekin duzun harreman pertsonala? Urteetan zehar, hainbat aldiz egin behar izan ditut handitze-obrak, eta Ondoa arduratu da beti aire girotua instalatzeaz. Harremana ona izan da beti, eta, dagoeneko urte batzuk ditugunez, harreman horrek bilakaera positiboa izan duela ikusi dugu.

Zer esango zenioke ONDOANeko giza taldeari, sozietatea sortu zenetik 35 urte bete diren honetan?

Lehenik eta behin, zorionak, proiektua aurrera eramateko gai izan direlako, eta askoz urteurren gehiago ospatzea opa diet. Ondoa enpresa handia da, aitzindaria bere sektorean, eta erronka zorrotzak ditu hurrengo ziklo estrategikorako. MONDRAGONeko edozein kooperatiba-proiekturi esango niokeena esango diet: oinak lurtean izateko, erronka handiak lortzeko borrokatzeko eta, kooperatiba bat denez eta kooperatibistak direnez, gure sistemaren bertutei eusteko.

Una de las características más evidentes del nuevo escenario es la incertidumbre a nivel internacional y los cambios cada vez más acelerados. Y parece que ambos, incertidumbre y el cambio, serán una constante de los nuevos tiempos. Las previsiones de crecimiento mundial del FMI apuntan a un 3,5% para este año 2017. Por lo tanto, será necesario aprovechar este ciclo expansivo para mejorar nuestro posicionamiento en el binomio producto/mercado, conseguir rentabilidad y fortalecer los balances de nuestras cooperativas.

¿Qué puede hacer MONDRAGON para competir en ellos?

Tenemos negocios con presencia internacional, eficiencia en nuestros procesos de producción, importantes recursos destinados a I+D, oferta diversa y complementaria de productos y servicios, etc. y sobre todo personas.

Pero es necesario tener en cada Negocio un Modelo actualizado de Desarrollo que fije los desafíos estratégicos para alcanzar la dimensión que le permita un posicionamiento competitivo adecuado. Además, tendremos que potenciar la concentración de Negocios, gestionando proactivamente el desarrollo de alianzas estratégicas que mejoren nuestro posicionamiento producto-mercado.

Desde su amplia experiencia en el Grupo, ¿cómo ve el futuro del movimiento cooperativo? ¿Cómo será la adaptación a los nuevos escenarios?

Sinceramente, creo que tenemos grandes oportunidades y, por tanto, el futuro lo veo con confianza. Seremos capaces de impulsar la cooperación en diferentes áreas porque estoy convencido de que esa intercooperación nos hará más fuertes y nos abrirá las puertas a nuevas oportunidades.



¿Siguen estando vigentes los valores que en su momento alumbraron MONDRAGON?

Evidentemente, la sociedad ha cambiado, ha evolucionado desde el punto de vista económico, político y social en los últimos 50 años. Poco tiene que ver, afortunadamente, la sociedad en la que nació nuestra Experiencia Cooperativa con esta sociedad del siglo XXI. Y ante esos profundos cambios, el proyecto cooperativo se ha ido adaptando a las nuevas circunstancias, pero ha mantenido firmes sus principios y valores que todavía hoy, en efecto, siguen vigentes. Como ejemplos la organización democrática (un socio, un voto), el reparto equitativo de la riqueza generada, los intervalos retributivos equilibrados, el compromiso con el desarrollo del entorno mediante la generación de empleo,... En definitiva, otra forma de hacer empresa que nosotros consideramos más justa, solidaria y equitativa.

Contribución a la reducción de la siniestralidad laboral MUTUALIA RECONOCE A ONDOAN SERVICIOS

ONDOAN Zerbitzuak enpresak sari bat lortu du oBidean Sarien VI. Edizioan. Mutuالياk ematen ditu sari horiek, azken 10 urteetan laneko ezbehar-kopurua txikitzeko ekarpen bikaina egin duten enpresak aintzat hartzeko.

ONDOAN Servicios ha sido distinguida con uno de los galardones de la VI Edición de los “Premios oBidean”, con los que Mutualia reconoce a sus empresas asociadas, con plantilla media superior a 30 trabajadores, que a lo largo de los 10 últimos años han contribuido de forma excelente a la reducción de la siniestralidad laboral, y que han logrado que ésta no haya superado el índice de incidencia anual de su ámbito de actividad, en el caso de ONDOAN, el sector de la construcción.

ONDOAN Servicios es la sociedad filial del Grupo que dedica su principal actividad al Mantenimiento y Servicio de Asistencia Técnica. El Premio, que fue recogido por el Director de Sistemas de ONDOAN, Juan Ignacio Arana, reconoce la trayectoria seguida por la empresa, que marca una tendencia descendente en la siniestralidad laboral, forjando así el camino hasta el objetivo final de cero accidentes.

El acto de entrega tuvo lugar el pasado 5 de mayo en un evento que supuso el cierre de los actos de celebración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. De manera previa al acto de entrega de los premios, tuvo lugar una conferencia a cargo de Laura Rosillo, consultora del Observatorio del Aprendizaje en la Madurez y de la Red Senior Carisma. Bajo el título “Age Management: el arte del envejecimiento generativo en el mundo laboral”, la ponente reflexionó sobre el relanzamiento de la carrera profesional de las personas trabajadoras senior, como fórmula para aprovechar en la empresa el talento experto, combatir el “edadismo” y conseguir el compromiso de este colectivo con sus organizaciones.

