Ondoan
close solutions

ONDOAN TALDERAREN ETIKA KODEA

ETIKA KODEAK ONDOAN Taldea osatzen duten enpresetan lan egiten dugun pertsonen eguneroko lana bideratu behar duten portaera-jarraibideak ezartzen ditu, haien arteko eta gure alderdi interesdunekiko harremanari dagokionez. Hona hemen, laburbilduta

1) LEGERIA ETA ARAUDIA BETETZEA

ONDOANeko pertsona guztiok bete behar ditugu erakundeari eta bere jarduerari aplikatzen dizkioten legeak, erregelamenduak eta barne-arauak

2) LANEKO GIRO SEGURUA ETA ARRISKURIK GABEA

ONDOANek lan-giro segurua bermatu behar die langileei, segurtasuna eta osasun fisikoa eta psikologikoa aldatuko dituen arriskurik gabe, ***Gatazka eta Jazarpenaren aurrean Jarduteko Politikari*** jarraituz.

3) LEIALTASUNA

ONDOAN osatzen dugun pertsonen jarduerek koherenteak izan behar dute gure enpresen interes orokorrekin. Bien arteko talkarik ez izateko, ***Interes-gatazkak Prebenitzeko Politika*** bat hartu da.

4) IRUDI ETA OSPE KORPORATIBOAREKIKO ERANTZUKIZUNA

ONDOANen interesei edo izen onari kalte egin diezaiokeen edozein jarduera saihestu behar da, eta ***Pribatutasun eta Konfidentzialtasun Politikari*** jarraituz harremanak ditugun alderdi interesdun guztien aldetik harekiko errespetua zaindu behar da.

5) EROSKERIAREN ETA USTELKERIAREN AURKAKO NEURRIAK

ONDOANeko pertsonek ez dute etikak ez diren praktiketara joko hirugarrenen borondatean eragiteko, erakundearentzat edo beren buruarentzat onuraren bat lortzeko helburuarekin, eta ezingo dute hirugarrenen eroskeriarik egin edo onartu erakundearekiko, bere langileekiko edo alderantziz.
Opariak, gonbidapenak eta arretak erakundearen interes legitimoak direla-eta bakarrik jaso edo emango dira, eta sozialki onargarriak izan behar dute.
ONDOANek ez du jarduera politikoetan parte hartzen, eta ez du inolako dohaintza ekonomikorik egiten. Funtzionarioekin eta politikariekin zalantzazko egoerei aurrea hartzeko, komeni da haiekin egiten diren bileretan akta egitea eta erakundeko pertsona bat baino gehiago joatea.
Hori guztia ***Ustelkeriaren Aurkako Politikan***, ***Dirulaguntzen Politikan*** eta ***Erosketen Politikan*** araututa dago.

6) BABESLETZAK ETA FUNDAZIO ETA ELKARTEETAN PARTE HARTZEA

Ekitaldi, fundazio eta elkarteetako babesak eta partaidetza ez dira ***ONDOANen*** irudia eta ospea kaltetu dezaketen lehia-abantailen edo bestelako helburuen ordainetan egingo, ***Ustelkeriaren aurkako Politikan*** ezartzen den bezala.

7) INFORMAZIO KONFIDENTZIALA ETA SEKRETU-BETEBEHARRA

ONDOANeko pertsona guztiok diskrezio, sekretu eta konfidentzialtasun betebeharra bete behar dugu. Ez da informazio konfidentzialik zabaldu behar baimenik gabe, ***Pribatutasun eta Konfidentzialtasun Politikaren*** arabera.

Zamudio, 2022ko Martxoaren 4a

Arantzazu Cebas de Blas
Kontseilu Errektorearen Lehendakaria

CÓDIGO ÉTICO DEL GRUPO ONDOAN

El **CÓDIGO ÉTICO** establece las pautas de comportamiento que deben orientar el trabajo diario de las personas que trabajamos en las empresas que componen el ***Grupo ONDOAN*** en cuanto a su relación entre sí y con nuestras partes interesadas, que se resumen en los siguientes puntos:

1) CUPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA

Todas las personas de ONDOAN debemos cumplir las leyes, reglamentaciones y normas internas que aplican a la organización y a su propia actividad.

2) AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO Y SIN RIESGOS

ONDOAN debe garantizar a sus trabajadores un ambiente de trabajo seguro, sin riesgos que alteren su seguridad y salud física y psicológica, siguiendo la ***Política de Actuación ante el Conflicto y Acoso***.

3) LEALTAD

Las actuaciones de las personas que componemos ***ONDOAN*** han de ser coherentes con los intereses generales de nuestras empresas. Para evitar colisión entre ambos se ha adoptado una ***Política de Prevención de Conflictos de Interés***

4) RESPONSABILIDAD CON LA IMAGEN Y REPUTACIÓN CORPORATIVA

Se debe evitar cualquier actividad que pudiera perjudicar los **intereses o el buen nombre** de ***ONDOAN*** y velar por el respeto hacia el mismo por parte de todas las partes interesadas con las que nos relacionamos siguiendo la ***Política de Privacidad y confidencialidad***

5) MEDIDAS CONTRA EL SOBORNO Y LA CORRUPCIÓN

En ninguna circunstancia las personas de ***ONDOAN*** recurrirán a prácticas no éticas para influir en la voluntad de terceros con el objetivo de obtener algún beneficio para la organización o para sí mismas, ni podrán realizar ni tolerar sobornos de terceros hacia la organización, sus trabajadores o viceversa.
Los regalos, invitaciones y atenciones serán recibidos o entregados exclusivamente con motivo de intereses legítimos de la organización y deben ser socialmente aceptables.
ONDOAN no participa en actividades políticas ni hace ningún tipo de donación económica de carácter político. Para prevenir situaciones dudosas con funcionarios y políticos, en las reuniones con los mismos se recomienda levantar siempre acta y acudir más de una persona de la organización.
Todo ello queda regulado en la ***Política Anticorrupción***, la ***Política de Subvenciones*** y la ***Política de Compras***.

6) PATROCINIOS Y PARTICIPACIÓN EN FUNDACIONES Y ASOCIACIONES

Los patrocinios y participación en eventos, fundaciones y asociaciones no se realizarán en contraprestación de ventajas competitivas u otros fines que pudieran dañar la imagen y reputación de ***ONDOAN,*** como queda establecido en la ***Política Anticorrupción***.

7) INFORMACIÓN CONFIDENCIAL Y DEBER DE SECRETO

Todas las personas de ***ONDOAN*** tenemos la obligación de cumplir el deber de discreción, secreto y **confidencialidad**, No se deberá difundir información confidencial sin autorización, de acuerdo con la ***Política de Privacidad y Confidencialidad.***

Zamudio, a 4 de Marzo de 2022.

Arantzazu Cebas de Blas
Presidenta del Consejo Rector

HUMANITY AT WORK MONDRAGON