

BARNE INFORMAZIO SYSTEMAREN POLITIKA

INNOVATION





AURKIBIDEA

BARNE INFORMAZIO SISTEMAREN POLITIKA	3
APLIKAZIO-EREMUA	3
1.1. LANGILEAK	3
1.2. MATERIALA	4
2. PRINTZIPIO OROKORRAK	4
3. PRINTZIPIO OROKORRAK	5
3.1. ESKUBIDEAK ETA BERMEAK	5
3.2. ERREPRESALIAK DEBEKATZEA	6
4. KOMUNIKAZIO-BIDEAK	7
5. INFORMAZIOAREN BARNE-KANALARI BURUZKO INFORMAZIOA	8
6. INFORMAZIOEN ERREGISTROA	8
7.DATU PERTSONALEN BABESA	8
8. POLITIKAREN INDARRALDIA	8

BARNE INFORMAZIO SISTEMAREN POLITIKA

Arau-hausteei eta ustelkeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa ematen duten pertsonen babesa arautzen duen otsailaren 20ko 2/2023 Legearen 5.2.h artikuluan ezarritakoa betez, **ONDOAN** Barne Informazio Sistemaren politika hau prestatu du.

ONDOAN barne informazio-sistema bat ezarri du, araudian ezarritako baldintzak betetzen dituena, besteak beste, erabilera eskuragarria, konfidentzialtasun-bermeak, informatzailearen jarraipenerako, ikerketarako eta babeserako jardunbide zuzenak. Gainera, Barne Informazio Sistemaren arduradun bat izendatu da, eta bera arduratuko da gure komunikazio-kanalen bidez jasotako komunikazio guztiak kudeatzeaz eta, hala badagokio, izapidetzeaz.

1. APLIKAZIO-EREMUA

1.1. LANGILEAK

Politika hau enpresan lan egiten duten informatzaileei aplikatuko zaie, baldin eta lan-testuinguru edo testuinguru profesional batean arau-hausteei buruzko informazioa lortu badute, eta, betiere, honako hauek barnean hartuta:

- Besteren konturako langileak eta autonomoak.
- Bazkideak, Kontseilu Errektoreko kideak, enpresaren zuzendaritza edo ikuskapena, exekutiboak ez diren kideak barne, eta ordainsaria jasotzen duten edo ez duten boluntarioak eta praktiketako langileak; erakundea amaitzeagatik erakunderik ez duten pertsonak, bekadunak eta prestakuntza jasotzen ari diren langileak.
- Kontratisten, azpikontratisten eta hornitzaileen ikuskaritzapean eta zuzendaritzapean lan egiten duen edozein pertsona.
- Amaitutako lan-harreman batean lortutako arau-hausteei buruzko informazioa jendaurrean jakinarazten edo jakinarazten duten informatzaileak.
- Oraindik lan-harremana hasi gabe duten informatzaileak, arau-haustea hautespen- edo kontratu-aurreko negoziazio-prozesuan lortzen bada.
- Prozeduran zuzenean edo zeharka esku hartzen duten eta horregatik errepresaliatuak izan daitezkeen pertsona guztiak (informatzailearen aholkulariak, ordezkariak, etab.).

1.2. MATERIALA

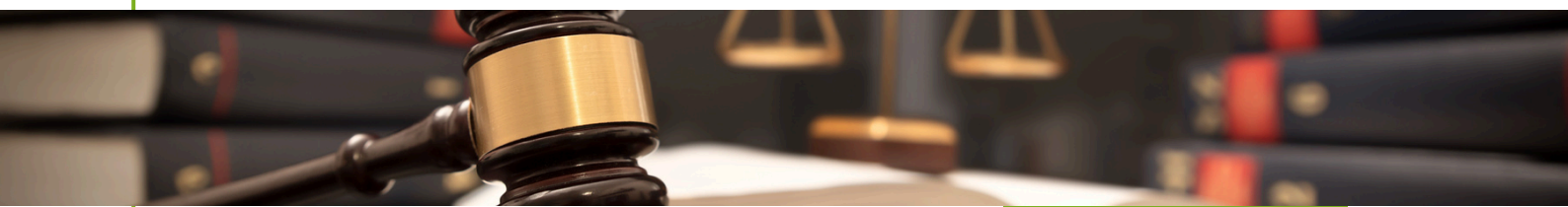
Era berean, komunikazio-helburu izan daitezkeen ikasgaiak honako hauek dira, besteak beste:

- Kontratazio publikoa.
- Zerbitzuak, produktuak eta finantza-merkatuak, eta kapital-zuriketaren eta terrorismoaren finantzaketaren prebentzioa.
- Produktuen segurtasuna eta adostasuna.
- Garraioaren segurtasuna.
- Ingurumena babestea.
- Erradiazioen aurkako babesa eta segurtasun nuklearra.
- Elikagaien eta pentsuen segurtasuna, animalien osasuna eta animalien ongizatea.
- Osasun publikoa.
- Kontsumitzaileen babesa.
- Pribatutasuna eta datu pertsonalak babestea, eta sareen eta informazio-sistemen segurtasuna.
- EBren finantza-interesei eragiten dieten arau-hausteak (eskumena, estatuen laguntzak, abantaila fiskalak edo sozietateen gaineko zergaren arau-hausteak).
- Langileen eskubideen aurka.
- Funtzionario-eroskeria, eroskeria eta bidegabeko eralgitzea.
- Arau-hauste penal edo administratibo larriak edo oso larriak izan daitezkeen ekintzak edo ez-egiteak, Ogasun Publikoari eta Gizarte Segurantzari kalte ekonomikoa eragiten dietenak barne.
- Gure Kode Etiko eta/edo Politikoaren arau-hausteak edo ez-betetzeak.

2. PRINTZIPIO OROKORRAK

Informazio-prozedura eta komunikazio-kanal guztiek betetzen dituzte 2/2023 Legearen 9.2 artikuluan ezarritako baldintzak. Zehazki, prozedurak gutxieneko edukiari eta printzipio hauei erantzuten die:

- Barruko informazio-kanalak identifikatzea.
- Jakinarazpenaren hartu-agiria berriemaileari bidaltzea.
- Ikerketa-jarduerei erantzuteko gehieneko epea zehaztea.



- Informatzailearekin komunikazioa mantentzeko aukera aurreikusten da, eta, beharrezkoa bada, informatzaileari informazio gehigarria eskatzeko aukera.
- Eragindako pertsonak aitortzen zaizkion ekintzen edo ez-egiteen berri emateko eta edozein unetan entzuna izateko duen eskubidea ezartzea.
- Bidalitako komunikazioen konfidentzialtasuna bermatzea eta, hala badagokio, komunikazioa jasotzen duen pertsonak Sistemaren arduradunari berehala bidaltzeko betebeharra ezartzea.
- Eragindako pertsonen errugabetasun-presuntzioa eta ohorea errespetatzeko eskatzea.
- Datu pertsonalak babesteari buruzko xedapenak betetzea eta errespetatzea.
- Informazioa berehala Fiskaltzara bidaltzea, egitateak zantzuen arabera delitu izan daitezkeenean. Gertakariak Europar Batasunaren finantza-interesei eragiten badiete, Europako Fiskaltzara bidaliko da.

3. INFORMATZAILEEN ESKUBIDEAK

3.1. ESKUBIDEAK ETA BERMEAK

Informatzaileak eskubide eta berme hauek izango ditu bere jarduketetan:

- Komunikazioa anonimoki edo anonimoki egin nahi duen erabakitzea; bigarren kasu horretan, informatzailearen nortasuna gordeko dela bermatuko da.
- Komunikazioa ahoz edo idatziz egitea.
- Helbide bat, helbide elektronikoa bat edo ikerketaren inguruko komunikazioak jasotzeko leku seguru bat adierazi.
- Ikerketaren jakinarazpenak jasotzeko uko egitea.
- Bere ekimenez edo prozeduran eskatzen zaionean agertzea, eta, egoki iritziz gero, abokatuaren laguntza izatea.
- Agerraldia bideokonferentzia bidez edo informatzailearen nortasuna eta komunikazioaren segurtasuna eta fideltasuna bermatuko duten beste bitarteko telematikoa bidez egin dadila eskatzea.
- Datu pertsonalak babesteko legeriak ematen dizkion eskubideak baliatzea.
- Salaketaren izapideen egoera eta ikerketaren emaitzak ezagutzea.

3.2. ERREPRESALIAK DEBEKATZEA

Informatzailea babesteko printzipioa ezartzen da, eta berariaz debekatzen dira errepresaliak, hau da, legeak debekatutako edozein egintza edo ezegite, edo, zuzenean edo zeharka, tratu kaltegarria dakartenak, baldin eta horiek jasaten dituzten pertsonak desabantaila partikularrean jartzen baditu beste pertsona batekiko lan- edo lanbide-testuinguruan, informatzaile izateagatik edo jendaurrean jakinarazteagatik bakarrik.

Araudian ezarritakoaren arabera, eta adierazpen gisa, errepresaliatzen hartzen dira honako hauek:

1. Lan-kontratua etetea, kaleratzea edo lan- edo estatutu-harremana amaitzea, salbu eta neurriak lan-legeriaren babesean zuzendaritza-boterearen egikaritzea erregularraren barruan gauzatzen badira, egiaztatutako inguruabar, gertaera edo arau-hausteengatik, eta komunikazioa aurkezteaz kanpokoak badira.
2. Kalteak, izen onekoak barne, edo galera ekonomikoak, derrigortzeak, larderiak, jazarpena edo ostrazismoa.
3. Lan-jardunari edo lanbide-jardunari buruzko ebaluazioa edo erreferentzia negatiboak.
4. Zerrenda beltzetan sartzea edo sektore-eremu jakin batean informazioa zabaltzea, enplegua lortzea edo obrak edo zerbitzuak kontratatzea zailtzen edo eragozten dutenak.
5. Lizentzia edo baimen bat ukatzea edo baliogabetzea.
6. Prestakuntza ukatzea.
7. Bereizkeria, edo tratu kaltegarria edo bidegabea.

Gainera, komunikazio bat aurkezten duen edo jendaurrean ezagutarazten duen pertsonak eskubidea du bere nortasuna hirugarrenei ez jakinarazteko.

Informazioko barne-sistemek, kanpoko kanalek eta txanda publikoak jasotzen dituztenek ez dute informatzailea identifikatzea ahalbidetzen duen daturik lortuko, eta neurri tekniko eta antolaketa-neurri egokiak dituzte, identitatea babesteko eta eragindako pertsonen eta informazioan aipatzen den hirugarren orori dagozkien datuen konfidentziasuna bermatzeko, bereziki informatzailearen identitatea, identifikatu izan balitz.



4. KOMUNIKAZIO-BIDEAK

Erakundeko edozein pertsonak eta hari lotuta dauden kanpoko pertsonak egoki irizten dioten edozein kanal erabiliz helaraz ditzakete beren informazioak edo salaketak; hala ere, konfidentzialtasuna bermatzeko, enpresak gaitutako salaketa-kanaletara zuzendu ditzakete galderak edo informazioak. Kanpo-bulego batek kudeatzen ditu kanal horiek:

- Etika-linearen posta: ondoangrupo@denunciascanal.com
- Doako telefonoa: 900 869 931
- Web orrian jarritako salaketa-kanalaren formularioa, atal bereizian eta erraz identifikatzeko moduan.
- Kanpoko bulegoko posta-helbidera bidalitako gutunaren bidez.
- Aurrez aurrekoa: Informatzaileak hala eskatzen badu, bilera presentzial baten bidez aurkeztu ahal izango da, gehienez ere zazpi eguneko epean.

Informazioaren barne-sistemak, edozein formulatan:

- Aipatutako pertsona guztiei aukera ematen diete lehen adierazitako aplikazio-eremu materialeko arau-hausteei buruzko informazioa jakinarazteko.
- Modu seguruan diseinatuta, ezarrita eta kudeatuta daude. Horrela, informatzailearen eta komunikazioan aipatutako hirugarren orenen nortasunaren konfidentzialtasuna bermatzen da, bai eta hura kudeatzeko eta izapidetzeko garatzen diren jarduketena ere, bai eta datuen babesa ere, baimenik gabeko langileen sarbidea eragotziz.
- Komunikazioak idatziz, ahoz edo bi modutara aurkezteko aukera ematen dute.
- Aurkeztutako komunikazioak eraginkortasunez landu ahal izatea bermatzen dute, irregulartasun posiblea ezagutzen lehena erakundea bera izan dadin.
- Sistemen arduradun bat dago.
- Jasotako informazioak ikertzeko eta kudeatzeko prozedura ezarri da.
- Erakundearen eremuan informatzaileak babesteko bermeak ezartzen ditu.



5. INFORMAZIOAREN BARNE-KANALARI BURUZKO INFORMAZIOA

Dokumentu honen helburua da, Salaketen Kanala erabiltzeko Eskuliburuarekin batera, informazioa modu argian eta erraz eskuratzeko moduan ematea, ezarritako informazioaren barne-kanal ororen erabilerari buruz, bai eta kudeaketa-prozeduraren funtsezko printzipioei buruz ere, 2/2023 Legearen 25. artikulua.

6. INFORMAZIOEN ERREGISTROA

Jakinarazten da ezen, 2/2023 Legearen 26. artikulua araber, erakunde horrek jasotako informazioen eta horiek eragindako barne-ikerketen erregistro-liburua du, eta, betiere, lege honetan aurreikusitako konfidentziasun-betekizunak bermatzen ditu.

Adierazi behar da erregistro hori ez dela publikoa izango, eta soilik agintaritza judizial eskudunak auto bidez eta prozedura judizial baten esparruan eta haren babespean egindako eskaera arrazoituaren bidez eskuratu ahal izango dela, osorik edo zati batean, aipatutako erregistroaren edukia.

7. DATU PERTSONALEN BABESA

Datuen babesari dagokionez, 2/2023 Legearen 29. artikulutik 32. artikulura bitartean ezarritakoa aplikatuko da, bai eta lege horren edozein manutan eta datuen babesaren arloan aplikatzekoak diren gainerako arauetan xedatutakoa ere.

8. POLITIKAREN INDARRALDIA

Barneko informazio-sistemaren politika hau barnetik argitaratzen den unean jarriko da indarrean, eta urtero berrikusi ahal izango da, edo horretara behartzen duten inguruabarrak aldatzen direnean.

