



**Jorge Álvarez Garcés,
Director General del Grupo ONDOAN**

“MÁS FUERTES, MÁS GRUPO, MÁS PROYECTO COOPERATIVO”

Ondoan Taldeko zuzendari nagusiak Indartsuagoak, “Tal-de” gehiago, “Proiektu Kooperatibo” gehiago ikuspe-gian oinarritutako 2025-2028 Plan Estrategiko berriaren gidalerroei eta erronkei buruzko gogoeta egin du.

Tras haber finalizado el anterior cuatrienio estratégico, que abarcaba el horizonte temporal 2021-2024, en el que se cumplieron con creces los principales objetivos establecidos en aquel Plan, en diciembre de 2024 nos dispusimos a trabajar en una nueva reflexión estratégica para los próximos cuatro años, para la que hemos contado con el magnífico soporte y contexto que nos ofrece la Política Socioempresarial de MONDRAGON, aprobada por el Congreso de nuestra Corporación. Este proceso ha supuesto varios meses de reuniones, en las que han participado diversos equipos de trabajo y órganos de nuestro Grupo, principalmente del equipo de Dirección, y del mismo se han derivado los retos estratégicos sobre los que me gustaría reflexionar en las siguientes líneas, no sin antes anticipar que la visión en la que se sustentan esas directrices no puede ser más clara, ni menos contundente: **“MÁS FUERTES, MÁS GRUPO, MÁS PROYECTO COOPERATIVO”**. Vayamos por partes:

“MÁS FUERTES”. Puestos a elegir entre el crecimiento o la rentabilidad y consolidación, optamos decididamente por la segunda opción. Esto es, en nuestra actividad empresarial siempre priorizaremos la rentabilidad y eficiencia operacional, sin descartar el crecimiento, si este es consecuencia o derivada natural de nuestro quehacer. Baste mencionar, como ejemplo de ello, que en el anterior cuatrienio crecimos casi un 50%, manteniendo en todo momento esta misma prioridad estratégica. Asimismo, buscamos diversificar nuestros negocios, con nuevas actividades, apostando, también por el crecimiento inorgánico, con la compra o inversión en empresas ya existentes, siempre y cuando esas propuestas de valor nos hagan ir más rápidos en la consecución de nuestro propósito, y nos aporten rentabilidad.

“CRECIENDO EN RENTABILIDAD, ACELERANDO LA DIVERSIFICACIÓN, AVANZANDO EN TECNOLOGÍA Y DESARROLLANDO UN PROYECTO ATRACTIVO PARA NUESTRAS PERSONAS”

“MÁS GRUPO”. Este reto pasa por la potenciación de las sinergias dentro de nuestro Grupo cooperativo, y entre todas las sociedades y unidades de negocio que lo conforman. Tenemos mucho que ofrecer a nuestros clientes, que nos conocen por una o varias actividades, y estamos seguros de que incluso estarían más satisfechos con ONDOAN si conocieran toda nuestra oferta. Y es que nuestra marca siempre ha estado vinculada a términos como descarbonización, seguridad, energía (eficiencia energética), medioambiente y sostenibilidad, conceptos que no pueden estar más en boga.

“MÁS PROYECTO COOPERATIVO”. Siendo Ondoan S. Coop. la matriz de nuestro Grupo, y perteneciendo a MONDRAGON, no se nos ocurren pilares más sólidos para todo nuestro Grupo que nuestros principios y valores cooperativos. De este modo, seguir ampliando nuestro proyecto, y extendiendo el sentido del mismo a la totalidad de ONDOAN, será el mejor eje vertebrador de toda nuestra actividad (el “cómo”). Ofreciendo, además, a las personas la oportunidad de sumarse a un proyecto atractivo, donde puedan desarrollar sus carreras profesionales, en un entorno en el que participen y en el que puedan “dejar su huella”. Y, mirando al exterior, nos gustaría seguir intercooperando con otras cooperativas (“sumar para multiplicar”), abiertos, como siempre hemos estado, a seguir constituyendo

nuevas alianzas con otras empresas cercanas y mantener las actuales. En resumen, asistimos al nacimiento de una nueva etapa, que, sin duda, nos ha de conducir al logro de metas cada vez más ambiciosas e innovadoras, pero que, sobre todo, nos genera una enorme ilusión que queremos compartir con nuestras personas, las actuales, y también con las futuras.

ONDOANeko 80 pertsona EUSKARALDIA 2025

ONDOAN taldeko 80 lagunek baino gehiago parte hartu dute Ahobizi, Belarriprest eta Irribizi gisa egunero jardunean euskararen erabilera sustatzen duen 2025eko Euskaraldian. Guztiek eraman dute euren identifikazio-txapa, eta euren posta elektronikoaren sinaduran txertatu ahal izan dute, komunikazio profesionalan ere euskararen erabilera ikusarazteko. Gainera, ONDOANek Ariguneak, euskararen erabilera bermatuta dagoen gunek, egokitu ditu Zamudioko, Arrasateko, Donostiako eta Sondikako bulegoetan.



En el distrito de Villaverde NUEVA OFICINA DE MADRID

En mayo se completó el traslado de todas las actividades desarrolladas por el Grupo Ondoan en Madrid a sus nuevas instalaciones, ubicadas en el distrito de Villaverde. El proceso se ha realizado con un doble objetivo: la unificación en un único emplazamiento de todas las actividades de las empresas del Grupo, y dar respuesta a la necesidad de un mayor espacio, derivada del crecimiento de la actividad. Actualmente el equipo de ONDOAN en Madrid está constituido por casi 70 personas, que trabajan en proyectos de diseño y ejecución de instalaciones electromecánicas y energéticas, mantenimiento y servicios.



A la Presidenta de ONDOAN RECONOCIMIENTO COOPERATIVO

La Presidenta del Consejo Rector de Ondoan S.Coop., Arantza Cebas de Blas, ha sido una de las mujeres presidentas o directoras de cooperativas que, con motivo del Día Internacional de la Mujer, fueron reconocidas por Kooperatiben Kontseilua (Consejo de Cooperativas de Euskadi) y Konfekoop (Confederación de Cooperativas de Euskadi). Un total de 76 mujeres de 58 cooperativas vascas han sido objeto de este homenaje, que coincide con la conmemoración en 2025 del Año Internacional de las Cooperativas.

Ondoan S.Coop. ASAMBLEA GENERAL

El pasado 13 de junio, ONDOAN S.Coop., matriz del Grupo, celebró su Asamblea Anual Ordinaria. En el transcurso de la misma, la Presidenta del Consejo Rector, Arantza Cebas de Blas, dio la bienvenida a todas las personas asistentes, y, especialmente, a las 7 nuevas socias que se han incorporado en el último año, dando así continuidad a la nueva política societaria, por la que en los últimos 4 años se han sumado como socias de la cooperativa 24 personas. Por su parte, el Director General del grupo, Jorge Álvarez Garcés, presentó las Cuentas Anuales del ejercicio 2024, que fueron aprobadas por unanimidad, así como los aspectos más relevantes del Plan de Gestión de 2025 y las líneas directrices del nuevo Plan Estratégico 2025-2028. Además, tomó la palabra Marrijo Pagalday, Directora General de MISE, la División de Ingeniería y Servicios de MONDRAGON, en la se encuadra ONDOAN, quien presentó un resumen del desempeño de las cooperativas de la corporación. Finalmente, siguiendo la tradición de realizar en la Asamblea un reconocimiento con un obsequio a las personas que ese año hayan cumplido 25 años como socios, en la Asamblea de este año se ha otorgado dicho reconocimiento a Iñaki Gardoki, Gerardo Caballero y Txefi de Castro.



En el Polo Mubil de la Nueva Movilidad de Gipuzkoa INSTALACIONES PARA EL NUEVO EDIFICIO DE TECNALIA

ONDOAN, en UTE con Giroa, ejecutará las instalaciones del nuevo edificio que el centro tecnológico vasco Tecnalia construirá en el Polo Mubil de la Nueva Movilidad, impulsado por la Diputación Foral de Gipuzkoa en el polígono Eskusaitzeta de Donostia San Sebastián. El proyecto incluirá la ejecución, entre otras, de las instalaciones electromecánicas, las fotovoltaicas, el sistema de PCI, la producción de ACS y las instalaciones especiales. Por otra parte, se pondrá un especial énfasis en el uso de herramientas digitales para la planificación ejecución y control del proyecto, por ejemplo, para la modelización del proceso constructivo (BIM) o para el control de ejecución de la obra, que será dinámico a lo largo de la misma, permitiendo controlar y documentar su evolución mediante su visionado gráfico. Asimismo, se contemplan medidas de mejora medioambiental que impliquen: la aplicación de criterios de “upcycling” y circularidad respecto a las partidas constructivas del edificio, la propuesta cuando sea posible del uso de productos reutilizados o materia prima reciclada en el conjunto de la promoción y el cálculo del indicador de energía embebida (MJ o kWh) y huella de carbono de la obra (KgCO₂eq). Erigido sobre una superficie de 7.000 m², el nuevo edificio requerirá una inversión de 14 millones de euros, a la que se sumará la necesaria para dotar a la infraestructura de equipamiento de última generación. La instalación dispondrá de tres laboratorios. Uno de ellos se centrará en la movilidad

aérea urbana y la robótica aérea, mientras que los dos restantes trabajarán en el área de tecnologías limpias de propulsión, generación, distribución y almacenamiento. En este contexto, uno de ellos será el único del País Vasco en investigar el uso del hidrógeno en el ámbito de la nueva movilidad, factor clave allí donde las baterías eléctricas no llegaran.



Rehabilitación energética del edificio SEDE DEL MITECO EN MADRID

ONDOAN participa en la ejecución del proyecto de rehabilitación energética del edificio que alberga la sede del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), situado en el complejo Nuevos Ministerios, en Madrid. El proyecto forma parte del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) del Gobierno de España, dentro del cual se aborda un Plan de Transición Energética en la Administración General del Estado. En el marco del proyecto, ONDOAN se encargará de ejecutar un sistema de geotermia de baja entalpía, destinado a reducir el consumo de combustibles fósiles y avanzar en la descarbonización de las instalaciones. Esta solución permitirá optimizar el rendimiento de los sistemas de climatización del edificio, alineándose con los objetivos de sostenibilidad del MITECO.



Para cooperativas industriales TALLER DE DESCARBONIZACIÓN

MONDRAGON ha encargado a ONDOAN la impartición de un Taller sobre Descarbonización, en el que participarán ocho cooperativas de carácter industrial, pertenecientes a las Divisiones de Componentes, Equipamiento, Automoción y Construcción, y con el que se pretende su adaptación al cambio climático. El objetivo del taller, que se desarrolla en Otalora, Centro de Desarrollo Directivo y Cooperativo, es que las empresas participantes dispongan de un Plan de Descarbonización específico y adaptado, cumpliendo las exigencias del RD214/2025 sobre el cálculo de la huella de carbono y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.



En 26 aeropuertos de AENA CALIDAD AMBIENTAL INTERIOR

Con la reciente adjudicación por parte de AENA de siete nuevos contratos para la Inspección de la Calidad Ambiental, Limpieza e Higienización en otros tantos aeropuertos españoles, ONDOAN se ha convertido en el principal proveedor de este tipo de servicios para la red de esta compañía. En estos momentos son ya 26 las terminales aéreas en las que ONDOAN desarrolla este tipo de actividad. Las siete nuevas adjudicaciones corresponden a los aeropuertos de Alicante-Elche, Valencia, Ibiza, Menorca, Girona-Costa Brava, Reus y Zaragoza. Estas contrataciones se unen a las ya logradas por ONDOAN en 2024, en las que se incluyen seis aeropuertos de la zona sur (Málaga, Granada, Jaén, Almería, Sevilla y Jerez), otros seis en la zona norte (Bilbao, Santander, Oviedo, A Coruña, Vigo y Santiago de Compostela), así como el de Palma de Mallorca, en este caso en UTE con la empresa Maiortech, y otros seis en Canarias: Gran Canaria, Lanzarote, Fuerteventura, Tenerife Norte, Tenerife Sur y La Palma.



Para dos proyectos PCI EN PETRONOR

ONDOAN ha sido adjudicatario para la ejecución de los Sistemas de Protección Contra Incendios (PCI) en dos proyectos clave, impulsados por Repsol en el Complejo Industrial de Petronor, en el País Vasco. El primero corresponde al proyecto ADI-3029, que contempla la sustitución de la unidad FF3 por una nueva planta destinada a la producción de Propileno Grado Polímero, en Muskiz. El segundo, el proyecto ADI-2984 OSBL, forma parte del HUB de Descarbonización de la Energía Económica Circular, enfocado en la producción de e-fuels en el puerto de Bilbao.

En ambos proyectos, actualmente en fase de ingeniería, el alcance incluye el diseño, prefabricación, suministro, instalación, pruebas y puesta en marcha de los sistemas PCI. Estos estarán integrados por red de hidrantes y monitores, sistemas de BIES, rociadores automáticos de diluvio para la protección de los equipos y áreas a preservar, extintores y sistemas de detección en edificios. Está previsto que las obras comiencen en septiembre de 2025.

Cubierta para un colegio MAQUESINA DE URVEN

URVEN SOLUTIONS, empresa del Grupo ONDOAN, será la encargada de suministrar la estructura de la marquesina del proyecto de instalación fotovoltaica de autoconsumo compartido, conectada a varios puntos de suministro, en el Colegio Público Fray Enrique Flórez (165,00 kWp) y en el Complejo Polideportivo Municipal Diego Porcelos (27,50 kWp), en la localidad burgalesa de Villadiego. De esta manera se busca generar una isla climática para el resguardo de los niños en las horas de recreo, creando al mismo tiempo una zona de sombra y de cubierta para días de lluvia. La estructura a instalar será de tipo Urven H (pie Alto), para realizar una composición de cubierta, buscando una funcionalidad doble con la misma, la producción FV (165,00 Kwp) y el resguardo del alumnado.

URVEN SOLUTIONS es experta en el diseño e industrialización de elementos para la integración de energías renovables, principalmente solar, mediante marquesinas para aparcamientos. El proyecto que llevará a cabo en la localidad de Villadiego supone incorporar un nuevo enfoque a su cartera de servicios, relacionado con combinar la adaptación al cambio climático con la generación de energía.



Eraikin berria DEBAGOIENeko OSPITALEA



Osakidetzak, Euskal Osasun Zerbitzuak, Construcciones Amenabar, Tecsa Empresa Constructora, Construcciones Olabarrí eta ONDOAN enpresen osatutako ABEEari esleitu dio Arrasaten, Gipuzkoan, egingo den Debagoieneko Ospitaleko eraikin berriaren eraikuntza. Eusko Jaurlaritzak 29 milioi euro inbertituko ditu bloke berri horretan, zerbitzu zorro handitua eta eguneratua izango duen eta eremu horretan bizi diren 63.000 pertsonaren beharrei erantzuneko osasun baliabide moderno eta eskualdeari. Obrak uda honetan hasia eta proiektua 30 hilabeteko epean gauzatzea aurreikusten da.

Eraikin berriak, besteak beste, hauek hartuko ditu: eguneko ospitale mediko-kirurgikoa, medikuntza fisiko eta errehabilitazio arloa, endoskopia-unitate bat, larrialdi-basea eta erresonantzia magnetiko nuklear bat.

Jarduketak 9.300 m²-ko azalera eraikia aurreikusten du guztira, sestra gaineko 5 solairutan eta sotoko 2 solairutan antolatuta, 1.200m² baino gehiago eraikita solairu bakoitzeko. Gainera, bloke berriak zuzeneko konexioa izango du kanpo-kontsulten eraikinarekin, eta, horregatik, 2.000m² eraberrituko dira konexioa izango duten ondoko eraikinetan. Horrez gain, energia-eraginkortasunaren arloko egungo araudia beteko du, energia-kalifikazio gorena lortuz ("A").

Renovación integral de la producción térmica HOSPITAL PSIQUIÁTRICO DE ARABA

ONDOAN llevará a cabo la renovación integral de la producción térmica, la sustitución de unidades de aire acondicionado y la instalación del sistema de generación de energía fotovoltaica en el Hospital Psiquiátrico de Araba, proceso que posibilitará el funcionamiento con combustibles más ecológicos y sostenibles. La centralización de la producción de calor con calderas de biomasa, con el apoyo de gas natural, permitirá funcionar con un sistema mixto que pueda cubrir todas las necesidades puntuales del edificio. También se reemplazarán los bombeos, depósitos, vasos de expansión y demás equipamiento de las instalaciones existentes de producción.



PCI para la nave de recepción PLANTA TMB DE GARBIKER

ONDOAN liderará el diseño, fabricación, montaje y puesta en marcha de la mejora del sistema de PCI de la nave de recepción de la planta de Tratamiento Mecánico Biológico (TMB) de Garbiker, en su Eco-parque de Artigas, en Bilbao. Esta actuación, busca mejorar la seguridad del sistema existente, y entre las mejoras incluye la instalación de rociadores en techos y entreplanta y dos cañones monitores en la zona del foso. También se instalará un sistema de bombeo y dos depósitos conectados para abastecer tanto a los rociadores como a los monitores.



Climatización y PCI DONOSTIA PHYSICS CENTER

ONDOAN ejecutará las instalaciones de climatización y de protección contra incendios (PCI) del nuevo edificio que Donostia International Physics Center (DIPC), construirá en la parcela que ocupa el aparcamiento de su actual sede en la capital de Gipuzkoa, que ocupará unos 6.800 m², tendrá un presupuesto de 15 millones de euros, y se espera que esté acabado en 2025. El DIPC es la «punta de lanza» vasca en investigación básica. En la actualidad cuenta con más de 200 investigadores de 35 nacionalidades diferentes.



Atracción de Talento MARCA EMPLEADORA ONDOAN

En un entorno empresarial en constante evolución, la atracción de talento se ha convertido en una de las prioridades estratégicas más relevantes para las organizaciones. No basta con ofrecer un salario competitivo o beneficios atractivos; los profesionales actuales buscan propósito, cultura, flexibilidad y crecimiento. Conscientes de que, en este escenario, los retos se intensifican y es necesario generar factores diferenciadores, ONDOAN ha culminado un proceso de creación de una Marca Empleadora (Employer Branding) con la que ofrecer al talento la oportunidad de un propósito claro por el que trabajar: contribuir a un mundo más sostenible, eficiente y responsable, mediante proyectos que de verdad importen y que generen un impacto positivo que de sentido a la actividad profesional y hagan que sus protagonistas se sientan orgullosos.

Esta iniciativa, que se integra en el proyecto “Mondragon People”, con el que se pretende potenciar el valor de la corporación y de sus cooperativas como marca empleadora para la captación de talento profesional, parte de la constatación de que las empresas que logren conectar de manera auténtica con sus públicos internos y externos, que sepan contar su historia con coherencia y que construyan una experiencia significativa, desde el reclutamiento hasta la fidelización, estarán mejor posicionadas para triunfar en un mercado laboral cada vez más competitivo.

La creación e implementación de la Marca Empleadora de ONDOAN ha tenido en cuenta que los actuales retos para la atracción de talento tienen que ver con la alta competencia por hacerse con perfiles profesionales clave, el cambio en las expectativas de las nuevas generaciones, la creciente importancia de estar presente digitalmente y la transparencia en los negocios. Frente a estos retos, la marca empleadora se posiciona como una herramienta estratégica esencial. Se trata de la percepción que tienen los potenciales candidatos, los empleados actuales, y el público en general, sobre lo que significa trabajar en nuestra organización.

El proceso ha requerido de un amplio recorrido, que ha incluido el diagnóstico interno para conocer la realidad de partida, la definición de una Propuesta de Valor a las Personas (PVP), la segmentación del talento objetivo, el diseño de una estrategia de comunicación, la formación interna y alineación cultural de la empresa, así como la medición y mejora continua del impacto de la Marca Empleadora.

Lema de la Marca “DEJA TU HUELLA”

“Deja tu huella” es el eslogan creado por ONDOAN para difundir su Marca Empleadora entre los públicos de interés identificados dentro del proceso de atracción de talento puesto en marcha por el Grupo. La Marca Empleadora se sustenta en los cuatro valores que mayor reconocimiento tienen entre las personas que componen ONDOAN, de acuerdo con los resultados de una reflexión interna en la que han participado personas de las distintas áreas de negocio, que representan los perfiles que habitualmente se busca incorporar. Estas ideas-fuerza muestran por qué trabajar en ONDOAN puede tener un valor diferencial y se expresan de la siguiente manera:

HAZ COSAS QUE IMPORTAN

Trabajamos en proyectos que dejan huella de forma directa y positiva en el mundo: contribuimos en la eficiencia energética, en la descarbonización industrial o en la recuperación de suelos contaminados. Elige ser parte de ellos y sientete orgulloso de hacer cosas importantes, transformando nuestro entorno en un lugar mejor.



HAZ COSAS QUE IMPORTAN.

“Trabajamos en proyectos que dejan huella de forma directa y positiva en el mundo. Elige ser parte de ellos y sientete orgulloso de hacer cosas importantes, transformando nuestro entorno en un lugar mejor”.

APRENDE CADA DÍA

La diversidad de tareas, proyectos y retos se traduce directamente en un aprendizaje profesional y personal constante. Tendrás la oportunidad de sacar el mayor partido a tu talento, tomar decisiones y asumir responsabilidades. Porque seguir creciendo es el objetivo, es la constante.



APRENDE CADA DÍA.

“Encontrarás diversidad de tareas, proyectos y retos que se traducen en un aprendizaje profesional y personal constante. Tendrás la oportunidad de sacar el mayor partido a tu talento, tomar decisiones y asumir responsabilidades”.



EL TRABAJO IMPORTA, PERO NO LO ES TODO

Sabemos que una buena conciliación entre la vida personal y la laboral es esencial para cualquiera. Por eso apostamos por la flexibilidad, respetando tu tiempo y apoyándote para mejorar tu calidad de vida y para que encuentres el bienestar, tanto en el trabajo como fuera de él (jornada flexible, teletrabajo, jornada continua, autogestión).



EL TRABAJO IMPORTA, PERO NO LO ES TODO.

“Sabemos que una buena conciliación entre la vida personal y la laboral es esencial. Por eso apostamos por la flexibilidad, respetando tu tiempo y apoyándote para mejorar tu calidad de vida”.

UN GRAN TRABAJO REQUIERE UN GRAN EQUIPO

Queremos conocer tu mejor versión. Por eso, cuidamos de nuestro equipo y procuramos que te sientas escuchado, valorado y acompañado para que encuentres tu estabilidad. Aquí, trabajar en equipo significa aprender de los demás y nutrirse como personas para sacar lo mejor de uno mismo.



UN GRAN TRABAJO REQUIERE UN GRAN EQUIPO.

“En ONDOAN queremos conocer tu mejor versión, por eso nos preocupamos de que tu lugar de trabajo sea un espacio estable en el que te sientas escuchado, valorado y acompañado. Porque aquí trabajar en equipo significa aprender de los demás y nutrirse como personas para sacar lo mejor de uno mismo”.

La divulgación de esta iniciativa se completa con la selección de diversos hashtags o etiquetas que dan visibilidad y facilitan la transmisión de los mensajes, así como un conjunto de imágenes reales sobre el día a día de ONDOAN centradas en las personas.

Nuevo sitio en la página web de ONDOAN ÚNETE AL EQUIPO

ONDOAN ha desarrollado en su página web un nuevo espacio en el que, bajo la invitación de “ÚNETE AL EQUIPO”, se incluyen los principales elementos que constituyen su marca empleadora y las oportunidades de empleo existentes en las empresas del Grupo. Tras un breve vídeo de presentación que recoge diferentes momentos que componen el día a día de las personas que trabajan en ONDOAN, se van desarrollando las principales razones que hacen de ONDOAN un buen lugar en el que trabajar. Estos valores vienen a su vez soportados por los testimonios de personas que actualmente trabajan en el Grupo y que son una muestra representativa de la amplia diversidad de la plantilla.

En este espacio también se publican todas las ofertas de empleo del Grupo Ondoan, del mismo modo que se hace en Infojobs, LinkedIn, el canal de empleo de Mondragon People y otros portales más especializados. Asimismo, cualquier persona que tenga interés en conocer y explorar las posibilidades de trabajar en ONDOAN sin responder a una oferta específica puede hacerlo enviando su CV a través de la web.

Zigor Ezpeleta, director de Gestión Social de MONDRAGON “TOCA COMUNICAR QUE SOMOS DIFERENTES”

Zigor Ezpeleta MONDRAGONeko Gestio Sozialeko zuzendaria da. Bere erantzukizunen artean Korporazioaren Politika Sozioenpresariala bultzatzea eta kooperatiba bakoitzari pertsonen kudeaketan dituen helburuak lortzen laguntzea dago. Eta, testuinguru horretan “gure bereizgarri kooperatiboari balioa eman behar diogula” uste du.

¿Cuáles son los objetivos y líneas de trabajo del Área de Gestión Social de MONDRAGON?

Nuestra hoja de ruta tiene dos grandes vectores: impulsar la Política Socioempresarial aprobada por el Congreso de MONDRAGON y ayudar a cada cooperativa a lograr sus objetivos en el amplio ámbito de la gestión de personas. Los retos estratégicos en los que se enfoca nuestra labor son la atracción y el desarrollo del talento, la gestión del empleo y la empleabilidad, el desarrollo de culturas cada vez más cooperativas y alineadas con las necesidades del negocio, la gobernanza, la educación cooperativa, el impulso a la transformación social a través del modelo cooperativo y la gestión de la diversidad y la igualdad de género.



¿Qué necesidades tienen las cooperativas de la corporación en el ámbito de la atracción de talento?

Las necesidades son muy diversas y crecientes. Hoy mismo (9 de julio), hay 233 ofertas de empleo activas en el portal de empleo MONDRAGON People. Son ofertas muy variadas que reflejan la enorme diversidad que tenemos en MONDRAGON. Los perfiles que necesita y la situación del mercado laboral en la que compite una residencia de GSR o un centro tecnológico como Lortek, tienen poco en común. Sin embargo, todos enfrentamos una situación demográfica a la baja y competimos en un mercado laboral con escasez de personas candidatas. Esta limitación se da, sobre todo, en los llamados perfiles “digitales” que pueden trabajar en cualquier sector y son muy demandados por la transformación digital acelerada que vivimos en los últimos años.

¿Qué ofrece MONDRAGON al nuevo talento para incorporarlo a sus cooperativas?

Precisamente ofrecemos diversidad y volumen de ofertas de empleo. Somos el primer empleador privado de Euskadi y uno de los mensajes clave es que, busques lo que busques está en MONDRAGON. Pero, sobre todo, ofrecemos una forma diferente de trabajar. Somos cooperativas hechas por personas para las personas, en las que ese talento tiene la oportunidad de participar en la gestión, en los resultados y en la propiedad. Somos un ecosistema innovador con una universidad, 12 centros de I+D, fondos y mecanismos de intercooperación que nos hacen más competitivos. Y somos organizaciones implicadas en la transformación social de nuestras comunidades y la sostenibilidad del planeta.

¿Qué papel desempeñan los valores cooperativos en la atracción de talento?

Juegan un papel central. Si queremos atraer talento tenemos que poner en valor nuestro diferencial cooperativo, nuestros principios democráticos, nuestro propósito de crear riqueza y distribuirla de forma justa, nuestra voluntad de transformar la sociedad y dejar un legado a las generaciones futuras. Durante muchos años hemos explicado al mundo que somos tanto o más serios y profesionales que las otras empresas con las que competimos. Ahora toca comunicar que somos diferentes. Es nuestro tesoro y principal baza para atraer talento.

MONDRAGON HUMANITY AT WORK Finanzas Industria Distribución Conocimiento People

Ondoan
Ingeniería de instalaciones electromecánicas, mantenimiento, ingeniería y consultoría en medio ambiente y prevención de riesgos laborales, servicios de energía

Cooperativas MONDRAGON

Áreas de negocio

¿Qué hay detrás del proyecto de Marca Empleadora puesto en marcha por MONDRAGON?

Detrás de los proyectos siempre hay personas y detrás de MONDRAGON People hay un equipo de profesionales muy implicado y, sobre todo, hay un ejercicio de intercooperación enorme de los equipos de atracción de talento de todas las cooperativas que participan en el proyecto. Hay una voluntad de poner recursos y tiempo de cada cooperativa y conseguir mejores resultados. Es un caso de libro de nuestro lema “sumar para multiplicar”.

¿Cómo ayudará a atraer talento y qué resultados se esperan de esta iniciativa? ¿Cómo participarán en ella las cooperativas de la Corporación?

En números, MONDRAGON People es ya la tercera fuente de candidatos - solo detrás de LinkedIn y de Infojobs - con 8.172 candidatos inscritos en ofertas de las cooperativas. En 2024 llegamos a los 175.644 visitantes a la web y a 5.617 personas suscritas en

Empresa muy atractiva “ONDOAN ES UN BUEN LUGAR PARA TRABAJAR”

¿Cómo valoras el proceso de atracción de talento desde la marca empleadora ONDOAN?

Se ha dado un paso adelante muy grande en definir la marca, en comunicarla en los canales digitales y en poner en marcha el software que hay detrás (Talent Clue). Queda mucho por hacer, pero es un proyecto en el que se ha implicado tanto la Dirección General como el Consejo Rector y en el que la colaboración entre el equipo de Marketing y Comunicación y el equipo de Gestión de Personas está siendo fenomenal.

¿Crees que su trayectoria, actividad y filosofía hacen de ONDOAN una empresa atractiva para trabajar en ella?

Personalmente, creo que ONDOAN es una empresa muy atractiva. Pero, más allá de lo que yo piense, las más de 30 personas de ONDOAN que han participado en el proyecto así lo corroboran. Han tomado parte en los distintos talleres de trabajo aportando su visión sobre lo que les gusta y no les gusta de ONDOAN y el balance es muy positivo. Por supuesto, siempre hay cosas que mejorar, pero nos habéis transmitido con orgullo que ONDOAN es un buen lugar para trabajar. Ahora toca contarlo alto y fuerte.

nuestro sistema de alertas de empleo. Este año queremos llegar a 180.000 visitas y 7.000 suscritos en el sistema de alertas.

¿Qué es el proyecto “Mondragón People”? ¿Cómo interactúa con la Marca Empleadora?

MONDRAGON People es una plataforma para potenciar la capacidad de atracción de talento de cada cooperativa. Es un portal de empleo y una marca paraguas que aporta la notoriedad de MONDRAGON a la marca de cada cooperativa. En los dos estudios que hemos realizado, el 98% de los jóvenes de Euskadi conocen MONDRAGON mientras que este porcentaje de conocimiento es mucho más bajo en el caso de las cooperativas individuales. Solemos utilizar el símil de un centro comercial y las tiendas que hay dentro. Como MONDRAGON, nuestra misión es que haya un gran flujo de candidatos por los pasillos de la galería comercial, pero cada cooperativa es responsable de lo que pone en el escaparate.

ONDOAN ha realizado la coordinación ambiental PARQUE ZAMALANDA DE BARAKALDO (BIZKAIA)



La localidad vizcaína de Barakaldo ha celebrado la inauguración del Parque Zamalanda, fruto de una importante actuación urbanística y medioambiental que ha transformado un terreno históricamente industrial en un espacio de recreo y naturaleza para la ciudad y sus alrededores. La iniciativa, impulsada por Bilbao Ría 2000, ha contado con la colaboración de ONDOAN a través de su equipo de Medio Ambiente, que ha llevado a cabo la coordinación ambiental de las obras asegurando que cada fase del proyecto respetara los más altos estándares de protección del entorno natural.

Este proyecto marca el final de un proceso de regeneración de más de 40 años, que comenzó con la transformación de la zona de Urban-Galindo, antigua sede de Altos Hornos de Vizcaya. De esta manera, el Parque Zamalanda se configura como un pulmón verde que ocupa cerca de 90.000 metros cuadrados de extensión, con varios kilómetros de recorridos peatonales, espacios para hacer deporte, zonas de ocio, una playa urbana y diversas piezas artísticas.

LURRALDEKO "BIRIKA BERDEETAKO" BAT

Parke berriak ingurunearen ingurumen eta hirigintza kalitatea hobetzeaz gain, eremuko topografía eta jatorrizko landare komunitatea ere berreskuratzen ditu. Horrela, parkeak itsasadarra eta Compañía Franco-Belga konpainiaren kargategia balioesten ditu, Barakaldoko eta Bizkaiko ondare historiko-kulturalaren elementu garrantzitsua, espazio berean natura eta tokiko historia bateratuz.

Dos proyectos para OCP PCI EN MARRUECOS

ONDOAN ha entregado recientemente la instalación de Protección Contra Incendios (PCI) de una nueva instalación de producción de ácido sulfúrico (SAP Línea D) para OCP en su planta de Jorf Lasfar (Marruecos). El proyecto ha incluido la ingeniería, suministro, montaje y puesta en marcha de las instalaciones, además de la obra civil necesaria para proteger la Sala de Compresores, las Salas Eléctricas y el Depósito de Gasoil, entre otros edificios. Junto con el sistema de extinción, se ha entregado otro de detección automática de incendios. Asimismo, ONDOAN ha completado para INTECSA/INITEC, la instalación del sistema de detección y extinción de incendios de las plantas SAP U y SAP E, también para el cliente final OCP en Jorf Lasfar.



Para cultivos herbáceos, en Arkaute (Araba) UNIDAD AGROVOLTAICA EXPERIMENTAL DE NEIKER

ONDOAN ha realizado el conjunto de las instalaciones de la unidad agrovoltaica experimental de cultivos herbáceos más grande del Estado, promovida por NEIKER, el Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario, en su campus de Arkaute (Araba). La instalación agrovoltaica, ejecutada por Orgaus Systems con estructuras fabricadas por Urven Solutions, empresas ambas del Grupo ONDOAN, se basa en el uso compartido de una misma superficie de tierra para actividades agrícolas y la generación de electricidad mediante energía solar.

A través de esta solución innovadora, se pretende responder a desafíos básicos del sector de la alimentación, tales como la adaptación de la agricultura al cambio climático, la diversificación de los ingresos rurales o el uso eficiente del territorio. Además, posibilitará estudiar, en condiciones reales, la convivencia entre la generación de energía solar y la producción agrícola, sin comprometer por ello a las características y prestaciones del suelo rural.

El diseño, basado en el método científico, permitirá analizar y comparar con precisión las diferencias entre el rendimiento de la producción agrícola en la zona de producción agrícola y la de control.

LA INSTALACIÓN MÁS GRANDE DEL ESTADO

La nueva infraestructura cuenta con una extensión de 8.000 m², lo que la convierte en la unidad experimental más grande del Estado en cultivos herbáceos, y en la única exclusivamente agrovoltaica. En la mitad de la superficie se instalará la estructura agrovoltaica, mientras que la otra mitad se mantiene como zona de control con uso agrícola exclusivo. En total se han instalado 212 módulos fotovoltaicos, que se estima que generen anualmente 163.914 kWh (consumo de 50 viviendas).



En Establecimientos Industriales NUEVO REGLAMENTO DE SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS

Por fin, el 10 de abril de 2025 se publicó en el BOE el RD 164/2025, por el que se establece el nuevo Reglamento de Seguridad Contra Incendios en Establecimientos Industriales (RSCIEI), que sustituye al actualmente vigente, que databa de 2004. Este nuevo Reglamento lógicamente busca reforzar la seguridad contra incendios en establecimientos industriales, adaptándose a las nuevas exigencias y tecnologías en materia de prevención y protección.

En el contexto de este Reglamento, un establecimiento industrial se refiere a cualquier espacio o edificación destinado a una actividad industrial, incluyendo talleres, almacenes, y servicios auxiliares, bajo una titularidad diferenciada y un uso principal industrial.

A continuación, indicamos entre otras las principales obligaciones que plantea respecto al anteriormente vigente.

1. Incluye el Medio Ambiente como objeto de protección.
2. Se incluye un apartado para Definiciones que clarifica algunos aspectos del Reglamento.
3. Mientras el RD 2267/2004 tenía un enfoque más prescriptivo y rígido, el RD 164/2025 permite soluciones equivalentes o de diseño prestacional bajo justificación, similar a la filosofía del CTE, siempre que se logre un nivel de seguridad equivalente. En este sentido y paralelamente se ha editado la primera versión de la Guía de Soluciones Técnicas Alternativas para RIPCI y RSCIEI.
4. Se actualiza la configuración de los Establecimientos.
5. Se incluye el procedimiento para aprobar soluciones equivalentes o de diseño prestacional.
6. Se establece que tanto los nuevos establecimientos industriales como aquellos que sufran modificaciones significativas deben contar con un proyecto técnico firmado por un Técnico Titulado Competente, necesario para obtener las licencias o autorizaciones pertinentes. Además, si se amplía, modifica o cambia la actividad, el establecimiento, o la parte afectada, deberán adaptarse a los nuevos requisitos, lo cual aplica a actividades previas a la entrada en vigor del reglamento.
7. Se amplían las superficies máximas por sector para las distintas configuraciones y Niveles de Riesgo, cuando existen medidas compensatorias.

8. Se flexibilizan las distancias de evacuación.
9. Se cambia la clasificación de espacios abiertos: Antes eran tipo D o E según superficie cubierta, ahora se unifican en una sola categoría Tipo D.
10. Se requiere una protección activa y pasiva más exigente. En el caso de la primera, reforzándose la necesidad de instalación de sistemas de detección, alarma, rociadores, extintores, etc, así como obligando a instalar sistemas de megafonía o alarma por voz a partir de 10.000 m² por sector o con una densidad ocupacional de más de 3 personas/100 m². En cuanto a protección pasiva, se endurecen criterios de sectorización, resistencia estructural al fuego, vías de escape y materiales.
11. Se establecen ciertas obligaciones en materia de Intervención de Bomberos.
12. Se refuerzan los mecanismos de inspección, requiriéndose inspección inicial obligatoria en nuevas instalaciones con riesgo medio/alto o superficie ≥ 1000 m² antes de su puesta en funcionamiento, y unifica las inspecciones periódicas cada 5 años, realizadas por organismos de control y presentadas a la autoridad.
13. El reglamento se armoniza con el RIPCI y el CTE-DB-SI, adaptando requisitos técnicos, productos, documentación y señalización establecidos en los mismos, así como con la normativa comunitaria en materia de productos de construcción, requiriendo el marcado CE y cumplimiento de normas UNE correspondientes.
14. Se añade un nuevo Anexo IV para situaciones particulares, en el que se definen exigencias adicionales o ajustadas para cada caso particular no contemplado en los Anexos anteriores. Entre otras, se encuentran Instalaciones ubicadas sobre cubiertas de edificios (p.e. instalaciones fotovoltaicas).
15. Por último, se introduce la obligación de notificar cualquier incendio relevante al órgano autonómico en un plazo máximo de 15 días hábiles.

El reglamento entró en vigor el 10 de mayo de 2025, con un período de aplicación voluntaria de seis meses, y será obligatorio a partir del 10 de noviembre de 2025.

Lo expuesto en esta página no es más que un resumen de los aspectos más significativos del nuevo Reglamento. Quien desee obtener una información más detallada o requiera cualquier tipo de aclaración, puede dirigirse a ONDOAN a través de cualquiera de los canales de contacto recogidos en esta publicación.

Publicación del RD 214/2025 CREACIÓN DEL REGISTRO DE HUELLA DE CARBONO

El pasado mes de abril se publicó el RD 214/2025 por el que se crea el registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono, y se establece la obligación del cálculo de la huella de carbono y de la elaboración y publicación de planes de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Asimismo, el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) ha publicado una nota aclaratoria relativa a la aplicación del artículo 11, por la que se aclaran aspectos clave relativos a su aplicación. De acuerdo con el RD y la correspondiente nota aclaratoria, las empresas obligadas a elaborar el informe no financiero (EINF) según el art. 49.5 del Código de Comercio tienen la obligación de calcular y publicar los datos de su huella de carbono en sus alcances 1 y 2, quedando el alcance 3 como voluntario.

Asimismo, deberán establecer un plan de reducción de emisiones que contemplará un objetivo cuantificado de reducción en un horizonte temporal de al menos cinco años, junto con las medidas para su consecución, y que esté alineado con el Acuerdo de París y los objetivos de neutralidad climática de la UE. Estas empresas habrán de poner a disposición del público de forma gratuita y de manera accesible, en su portal de Internet, la información sobre la huella de carbono y el plan de reducción y deberán incluirlo también en el correspondiente informe de sostenibilidad. Sin embargo, su inscripción en el registro de huella de carbono creado es voluntaria. La entrada en vigor del RD214/2025 se produjo el pasado 12 de junio, por lo que las empresas están obligadas a realizar y reportar dicho cálculo en el año 2026 en relación con los datos de 2025.

ONDOAN FACILITA EL ACCESO A LAS AYUDAS DEL PLAN DESKARBONIZA 2025 Y A LOS CAEs PARA IMPULSAR PROYECTOS DE DESCARBONIZACIÓN

El amplio abanico de ayudas y deducciones fiscales actualmente vigente, combinado con las posibilidades de monetización de los Certificados de Ahorro Energético (CAEs), suponen una gran oportunidad para llevar a cabo proyectos de descarbonización con un claro retorno económico y medioambiental. ONDOAN, pone a disposición de las empresas y organizaciones su experiencia en el ámbito de la energía, las instalaciones y el medio ambiente, de cara a:

- Identificar y caracterizar las actuaciones necesarias, incluida la realización de Auditorías Energéticas cuando sea necesario.
- Redactar los proyectos técnicos y ejecutar las instalaciones.
- Calcular los ahorros energéticos generados y emitir los CAEs, para lo que ONDOAN está acreditada como sujeto delegado.

- Calcular la reducción de la huella de carbono asociada al proyecto.

Además, ONDOAN se ocupa de todo lo relacionado con la identificación y tramitación de ayudas y deducciones fiscales a las que el proyecto pudiera tener derecho, así como del proceso completo de monetización de los CAEs.



Aula Ondoan 2025: Bizkaia Aretoa, 17 de octubre “IMPULSANDO EL FUTURO ENERGÉTICO: DE LA ESTRATEGIA A LA ACCIÓN”

El Bizkaia Aretoa de Bilbao acogerá, el próximo 17 de octubre, una nueva edición del Aula Ondoan, el espacio de encuentro y conocimiento, que en esta ocasión tendrá como título “Impulsando el Futuro Energético: de la estrategia a la acción”.



Vivimos un momento clave en el ámbito energético. El gran reto de la descarbonización nos sitúa ante la necesidad de diseñar y desarrollar nuevos modos de generación y uso de la energía, que permitan transformar el modelo energético actual manteniendo la competitividad. Y todo ello en un escenario complejo, marcado por un contexto geopolítico convulso, lleno de incertidumbres.

Esa situación está generando un intenso debate acerca de las políticas energéticas a desarrollar, las tecnologías a emplear y el modelo de transición a impulsar, así como una cantidad abrumadora de información que muchas veces impide vislumbrar dónde nos encontramos y qué decisiones debemos tomar. Todo ello lleva a cuestionarnos: ¿Qué parte de todo esto se está materializando? ¿Qué se espera en España y en el País Vasco? Este nuevo Aula Ondoan busca arrojar luz sobre el futuro energético inmediato, analizando qué tecnologías lideran el cambio, cuáles son las apuestas reales de las administraciones y las empresas, qué modelos de negocio se vislumbran y qué implicaciones tendrá para el tejido industrial y la sociedad en general.

Este es un tema especialmente relevante para una empresa como ONDOAN, que acumula 43 años de experiencia en un sector estrechamente ligado a la energía, y para la que entender estas dinámicas es clave para seguir liderando y adaptándose a los cambios del mercado.

