



aldizkari korporatiboa 37 zk. 2026ko uztaila
revista corporativa nº 37. julio 2026

Contenidos del Aula Ondoan 2026

IMPULSANDO EL FUTURO ENERGÉTICO

Págs. 6-11

ONDOAN logra el contrato para la conservación y mantenimiento de infraestructuras e instalaciones en el Puerto de Bilbao



Pág. 5

Instalaciones para el nuevo Hotel Palacio Bellas Artes de San Sebastián, el primero de la cadena Hilton en Donostia



Pág. 12

Elkarrizketa Mikel Amundarain Energiaren Euskal Erakunde (EEE) Zuzendari Nagusiari



14-15 orr.



Jorge Álvarez Garcés,
Director General del Grupo Ondoan

LAS PERSONAS, NUESTRO PRINCIPAL PROYECTO

Ondoan Taldeko Zuzendari Nagusiak gogoeta egin du 2025-2028 Plan Estrategikoan jasotako eta “Taldea indartu, talentua erakarri, garatu eta fidelizatu” ardatz duen bosgarren erronkari lotutako proiektuei buruz.

Dentro de los retos estratégicos que nos propusimos hace ya más de un año, en el marco del Plan para el cuatrienio 2025-2028, destacaba el quinto: «**Fortalecer el equipo, atraer, desarrollar y fidelizar el talento**». Se distinguía, además, por el elevado número de proyectos estratégicos asociados al mismo, reflejo de la creciente importancia que tienen las personas y todo lo relacionado con ellas en nuestra organización.

Así, y aunque estamos otorgando la máxima prioridad a todos estos proyectos, decidimos comenzar con mayor intensidad por el relacionado con la construcción de nuestra **Marca Empleadora**. Fue en el verano de 2025 cuando lanzamos #DejaTuHuella, y reflexionamos, junto a distintos equipos de personas y perfiles profesionales, sobre las principales razones que hacen de ONDOAN un lugar atractivo para crecer profesionalmente y desarrollar una carrera.

En este sentido, además de la intensa labor de selección que se viene realizando desde el área de Personas —algo inherente a una organización que continúa creciendo y que opera en un contexto de rotación laboral incrementado por la necesidad de relevo generacional—, hemos seguido reforzando este proyecto estratégico mediante iniciativas como Neo, orientada a la atracción y fidelización de jóvenes ingenieras e ingenieros desde la perspectiva de la brecha intergeneracional, y Ateak, enfocada a la captación de talento joven durante la etapa de realización del Trabajo Fin de Grado, a través de un proceso de mentorización.

Sin embargo, no menos importante ni urgente ha sido abordar de forma ordenada y rigurosa la **Gestión del Relevo**. Un nutrido grupo de personas, todas ellas desempeñando funciones muy relevantes en la organización, finalizarán sus carreras profesionales

en ONDOAN a lo largo de este periodo estratégico. Esto puede implicar un riesgo significativo de pérdida de conocimiento y saber hacer si no planificamos adecuadamente el solape entre quienes dejan sus responsabilidades y quienes han de asumirlas. Y, dada la trascendencia de esta cuestión en negocios basados en el conocimiento y en la prestación de servicios de alto valor para nuestros clientes, constituye un foco permanente de atención y desarrollo.

Siguiendo con los proyectos relacionados con las personas, y siendo conscientes de que las primeras semanas de quienes se incorporan a nuestro proyecto condicionan su experiencia profesional posterior, hemos estado también muy centrados en el **Proceso de Acogida**. Para ello, hemos redefinido el procedimiento, designado a las personas responsables y elaborado distintos materiales destinados a reforzar la primera impresión y favorecer la integración.

Además, trabajamos de manera continuada en nuevas medidas para la mejora del **Bienestar Emocional** de nuestras personas. Algunas de ellas verán la luz en los próximos meses y, sin duda, este proyecto permanecerá en la agenda durante todo el periodo estratégico.

Por último, aún nos quedarán la **Gestión del Absentismo** —que ha mejorado de forma notable en los últimos meses y que sigue siendo un tema recurrente de análisis—, y el **Desarrollo del Talento** desde una perspectiva más individualizada.

Como puede observarse, todo un «torrente de gestión» orientado a contar con el mejor equipo posible, formado por personas que se identifiquen con los valores de ONDOAN y con nuestros principios cooperativos. No cabe duda de que es el momento de abordar de manera planificada el reto más estratégico y complejo al que muchas empresas nos enfrentamos.

“ES EL MOMENTO DE ABORDAR DE MANERA PLANIFICADA EL RETO MÁS ESTRATÉGICO”

Parketik igarotzean ONDOAN 2026ko KORRIKAN

Ioritz Muñizek, Arantza Cebas, David García, Andrei Koslov, Iban Achucarro eta Itxaso Unamunzaga lagun zituela, eraman zuen lekukoa ONDOANen ordezkarri gisa, martxoaren 29ko goizaldean, Korrika Euskadiko Parke Teknologikoko Zamudio/ Derio Campusetik igarotzean. Lekukoa 06:27an jaso zuten, Euskalteleko biribilgunean, eta handik Baserri Antzokira eraman zuen taldeak, Korrikak Parkean zehar egin zuen ibilbidea osatuz. Horrela, ONDOANeko kideek euskararen sustapenarekin duten konpromisoa islatu zuten. Argazki-erreportajea José M^a Blancok egin zuen.

Panel Patrocinador FIRST LEGO LEAGUE EUSKADI

ONDOAN ha formado parte del panel patrocinador de la 17ª edición del torneo FIRST LEGO League Euskadi, organizado por la Agencia Vasca de la Innovación, Innobasque, junto a la Universidad de Deusto, EHU y Mondragon Unibertsitatea, que tuvo lugar el 28 de febrero, de manera simultánea, en Bilbao, Donostia, Mondragón y Vitoria-Gasteiz. En ese contexto, la presidenta del Consejo Rector de Ondoan S.Coop., Arantza Cebas de Blas, participó en las actividades llevadas a cabo en una de las sedes del evento, el centro As Fabrik del Campus de Bilbao de Mondragon Unibertsitatea. Mas de 200 equipos de escolares defendieron sus proyectos de innovación.

El club bilbaíno es referente en fútbol base ONDOAN RENUEVA SU PATROCINIO AL DANOK BAT

ONDOAN ha renovado su compromiso de patrocinio con Danok Bat, reafirmando así su apoyo al deporte base y a la formación de jóvenes deportistas. El club bilbaíno, referente del fútbol base en Bizkaia desde hace más de medio siglo, continúa contando con ONDOAN como principal espónsor de su camiseta. A lo largo de su trayectoria, el Danok Bat se ha consolidado como una cantera histórica del fútbol vasco, trabajando cada día para transmitir valores como el compromiso, el esfuerzo, la superación y el trabajo en equipo entre cientos de jóvenes futbolistas. Esta renovación fortalece la unión entre ambas entidades, basada en valores compartidos.



Parte-hartzea 45. urteurrenean TXORIERRI POLITEKNIKA

Arantza Cebas de Blas Ondoan Koop. Elk-eko presidentea, Txorierri Politeknikaren 45. urteurrena ospatzeko ekitaldian parte hartu zuen otsailaren 5ean, Derion (Bizkaia). Txorierri Politeknika lanbide heziketako eta teknologiko ikastetxea da, eta ONDOANek harreman historiko estua du harekin. Arantza ikastetxearen jabe den sozietate kooperatiboaren Kontseilu Errektoreko presidentea ere bada. ONDOANeko hainbat belaunaldi profesional trebatu diren Txorierri Politeknika MONDRAGON taldearen barruan dago, eta hezkuntza kooperatiba gisa jarduten du.

Dentro del proyecto SECOVE VISITA DE ALUMNADO DE GRECIA E ITALIA

ONDOAN ha recibido la visita de un grupo formado por una veintena de alumnos y profesores procedentes de dos centros de Formación Profesional de Grecia e Italia, participantes en el proyecto SECOVE, que estaban realizando una estancia en Politeknika Txorierri, ubicada en la localidad de Derio (Bizkaia). El proyecto, en el que ONDOAN participa como representante de la industria, está impulsado por el programa Erasmus+, y se desarrolla desde hace cuatro años con el propósito de crear una red de cooperación entre Centros de Excelencia Profesional (COVE) en el ámbito de las energías limpias y sostenibles.

De URVEN Solutions MARQUESINA PARA MOEVE

URVEN Solutions, empresa perteneciente al Grupo Ondoan y especializada en la fabricación de estructuras fotovoltaicas, ha realizado el diseño y desarrollo de una marquesina solar destinada a abastecer con energía renovable los puntos de recarga de la estación de servicio Moeve de Lluçmajor, en Mallorca, reforzando su compromiso con el desarrollo de infraestructuras energéticas sostenibles para una movilidad más eficiente, limpia y responsable. Este proyecto se enmarca en la estrategia de transformación de Moeve, orientada a alcanzar un modelo Net Positive, basado en un impacto positivo mediante el uso de energía eléctrica de origen renovable.



PCI en varios edificios UNIVERSIDAD COMPLUTENSE

En el marco del plan de mejora y adecuación de instalaciones impulsado por la Universidad Complutense de Madrid, ONDOAN está participando en la renovación de los sistemas de detección y alarma de incendios en varios de sus edificios. La actuación abarca las Facultades de Ciencias de la Información, así como los Colegios Mayores Nebrija, Cisneros y Covarrubias, donde se están llevando a cabo trabajos de adecuación a normativa de las instalaciones existentes, con el objetivo de incrementar los niveles de seguridad y fiabilidad de los sistemas.

Rehabilitación energética POLIDEPORTIVO DE DEUSTO

ONDOAN realizará el proyecto de rehabilitación energética del Polideportivo Municipal de Deusto, una de las principales infraestructuras deportivas públicas de Bilbao, gestionada por la sociedad pública Bilbao Kirolak. El proyecto tiene como objetivo mejorar el comportamiento energético del edificio mediante la modernización de sus instalaciones térmicas y la reducción del consumo de energías de origen no renovable. Esta actuación se llevará a cabo con las instalaciones en funcionamiento, lo que requerirá una planificación detallada.

Control de consumos y mejora de la eficiencia ANÁLISIS ENERGÉTICO DEL AEROPUERTO DE BILBAO

Orgaus Systems, empresa del Grupo Ondoan, está llevando a cabo el control de consumos y mejora de la eficiencia energética del Aeropuerto de Bilbao, una actuación promovida por AENA en el marco de su estrategia de sostenibilidad y optimización de sus infraestructuras. El proyecto se centra en el análisis integral del comportamiento energético del aeropuerto, lo que permitirá desarrollar un modelo avanzado de gestión. El servicio se estructurará en fases que abarcan desde la recopilación y análisis de datos de consumo, hasta la elaboración de un diagnóstico completo, incluyendo identificación de ineficiencias y oportunidades de optimización.



Adjudicado a la UTE ONDOAN-Serveo MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS DEL PUERTO DE BILBAO

ONDOAN, en UTE con Serveo, ha sido adjudicatario del contrato de Conservación y Mantenimiento de Infraestructuras e Instalaciones para la Autoridad Portuaria de Bilbao, configurando un tándem de referencia para la prestación de servicios integrales en entornos portuarios. El servicio se desarrollará en la zona bajo competencia de la Autoridad Portuaria, así como en los faros de Lekeitio, Punta Galea, Matxitxako y Gorliz. También incluye las terminales logístico-ferroviarias de Pancorbo, en Burgos, y de Arasur, en Álava. Asimismo, se llevarán a cabo trabajos en redes de servicio, incluyendo el mantenimiento preventivo y correctivo de varias infraestructuras.



Eficiencia energética CENTRO EDUCATIVO HAIZEDER

ONDOAN realizará la renovación de las instalaciones del CEIP Haizeder HLHI, centro educativo que presta servicio a los municipios vizcaínos de Ea, Naxitua, Ibarrangelu y Elantxobe. El objetivo del proyecto es mejorar la eficiencia energética, el confort y la seguridad del edificio. ONDOAN ejecutará una actuación integral que abarcará las instalaciones térmicas, eléctricas y de protección, incorporando soluciones de generación fotovoltaica, sistemas de control y monitorización, y la actualización de las infraestructuras de telecomunicaciones y seguridad.



Instalazio termikoak AREILTZA DOKTOREA ANBULATORIOA

ONDOANek, Osakidetzaren sareko Bilboko Areilza Doktoarearen Anbulatorioko instalazio termikoak berrituko ditu. Jarduketa osasun azpiegituren energia eredu eraginkorrago, jasangarriago eta erresilienteagoetara aldatzeko prozesuaren barruan dago. Proiektuak eraikinaren sorkuntza termikoko sistemaren modernizazio integrala aurreikusten du, eraginkortasun handiko teknologiak konbinatuko dituen soluzio hibridoak ezarritik.



Aula Ondoan 2026 “IMPULSANDO EL FUTURO ENERGÉTICO”

La transición energética se ha consolidado como uno de los grandes desafíos económicos, industriales y sociales de nuestro tiempo. La necesidad de avanzar hacia una economía descarbonizada, garantizar la seguridad del suministro y mantener la competitividad empresarial está impulsando una profunda transformación en un contexto marcado por la incertidumbre geopolítica, la evolución de los mercados energéticos y la rápida aparición de nuevas tecnologías. Con el objetivo de analizar este escenario y aportar claves para comprender su evolución, ONDOAN celebró una nueva edición de Aula Ondoan bajo el título “Impulsando el futuro energético: de la estrategia a la acción”, reuniendo en el Bizkaia Aretoa de Bilbao a más de 150 profesionales procedentes de los ámbitos empresarial, industrial, tecnológico, energético y financiero.

La jornada fue inaugurada por Jorge Álvarez Garcés, director general del Grupo ONDOAN, quien presentó los objetivos del encuentro y reflexionó sobre el papel estratégico que la energía desempeña en la transformación de las organizaciones. A continuación, Iván Martén Uliarte, presidente de Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad, ofreció la ponencia central del evento, en la que analizó las principales tendencias que están configurando el nuevo escenario energético global, abordando cuestiones como la competitividad, la seguridad de suministro, la descarbonización, la regulación y los distintos modelos de transición que se están desarrollando a nivel internacional.

La segunda parte del encuentro estuvo dedicada a una mesa redonda moderada por Jorge Fernández Gómez, coordinador del Energy & Environment Lab de Orkestra, en la que participaron Alana Rawlins Bilbao, responsable de Prospectiva Estratégica y Relaciones Internacionales del EVE; Luis Pedrosa Rebolleda, director de Estrategia y Transición Energética, Climática y Urbana de Tecnalía; Koldo Bidaurrezaga Ereño, director de Orgaus Systems; y Rebeca González Díez, directora de Energía y Sostenibilidad de BBVA España. Desde perspectivas complementarias, los participantes analizaron los retos y oportunidades que plantea la transición energética para empresas y administraciones, así como el papel de la innovación, la financiación y la colaboración público-privada. La clausura corrió a cargo de Arantza Cebas de Blas, presidenta de ONDOAN S. Coop., quien puso el broche final a una jornada concebida como espacio de reflexión, intercambio de conocimiento y anticipación ante los desafíos energéticos del futuro.



ONDOAN: ENERGÍA PARA TRANSFORMAR

Jorge Álvarez Garcés aprovechó la apertura de Aula Ondoan para reflexionar sobre la relación histórica de la compañía con el ámbito energético y su papel actual en los procesos de transformación de empresas y organizaciones. En el marco del despliegue del Plan Estratégico, explicó que ONDOAN es ampliamente reconocida por actividades como la climatización, la protección contra incendios, la calidad ambiental interior o el medio ambiente, pese a que la energía ha estado presente en su propuesta de valor desde sus orígenes. En este sentido, defendió que la energía constituye hoy el eje transversal que conecta las diferentes actividades del grupo y presentó la visión de ONDOAN como socio de referencia para acompañar a las organizaciones en sus procesos de eficiencia energética y descarbonización. Una propuesta que quedó sintetizada en el lema presentado durante la jornada: ‘ONDOAN: Energía para transformar’.

DESCARBONIZAR SIN DESINDUSTRIALIZAR

Iván Martén, presidente de Orkestra, defendió la necesidad de abordar la transición energética desde el realismo y la competitividad. Aunque insistió en que el cambio climático exige una actuación decidida y urgente, recordó que no existe un único modelo de transición válido para todos los territorios y que cada región debe adaptar sus soluciones a sus propias características. Durante su intervención destacó tres elementos clave para avanzar en la descarbonización: tecnología, regulación estable e inversión. Asimismo, subrayó la importancia de acelerar las energías renovables, reforzar las infraestructuras energéticas e impulsar la eficiencia energética, especialmente en la industria y la edificación. Martén concluyó señalando que Euskadi dispone de capacidades industriales y tecnológicas para contribuir a la descarbonización global, siempre desde un enfoque que permita reducir emisiones sin comprometer la competitividad económica y el bienestar social.



SARTU BIDEOA
ACCESO AL VÍDEO

SCAN ME

Mesa redonda sectorial REGULACIÓN, TECNOLOGÍA Y FINANCIACIÓN PARA ACELERAR LA TRANSICIÓN

La segunda parte de la jornada estuvo dedicada a una mesa redonda moderada por Jorge Fernández Gómez, coordinador del Energy & Environment Lab de Orkestra, en la que representantes del ámbito institucional, tecnológico, financiero e industrial analizaron algunos de los principales retos de la transición energética.

A lo largo del coloquio se abordaron cuestiones relacionadas con el desarrollo normativo, la implantación de nuevas tecnologías energéticas, la financiación de proyectos y la necesidad de acompañar a las empresas, especialmente a las pymes, en sus procesos de transformación. Asimismo, se puso de manifiesto la importancia de impulsar soluciones que permitan avanzar en descarbonización sin comprometer la competitividad. Todo ello desde una visión compartida que entiende la transición energética no solo como un reto ambiental, sino también como una oportunidad de desarrollo industrial y tecnológico para Euskadi.



La descarbonización como oportunidad de desarrollo industrial

ALANA RAWLINS (EVE): EUSKADI ANTE EL NUEVO ESCENARIO ENERGÉTICO



La representante del Ente Vasco de la Energía destacó el cambio de enfoque que se está produciendo en las políticas energéticas europeas, donde la seguridad de suministro y la política industrial están adquiriendo un peso creciente. En este contexto, defendió que Euskadi dispone de una oportunidad relevante gracias a su capacidad industrial y a herramientas como la hoja de ruta energética a 2050 o la estrategia energética 2030. Asimismo, subrayó la importancia de seguir impulsando proyectos vinculados a renovables, electrificación y descarbonización.

LUIS PEDROSA (TECNALIA): TECNOLOGÍA PARA GENERAR INDUSTRIA



El responsable de Tecnalia defendió la necesidad de convertir la transición energética en una oportunidad para desarrollar industria y tecnología propias. Durante su intervención señaló que el reto pasa por trasladar los objetivos regulatorios al desarrollo de proyectos concretos capaces de generar competitividad. Además, identificó ámbitos prioritarios como la eficiencia energética, la electrificación, los combustibles sostenibles o la captura de CO₂, poniendo el foco en aquellas áreas donde Euskadi dispone de capacidades diferenciales.

REBECA GONZÁLEZ (BBVA): FINANCIAR LA TRANSFORMACIÓN



Desde la experiencia de BBVA, Rebeca González abordó el papel del sector financiero en los procesos de transición energética y descarbonización. Destacó la importancia de desarrollar herramientas que permitan analizar adecuadamente el riesgo asociado a nuevos modelos de negocio vinculados a la sostenibilidad. Asimismo, subrayó la necesidad de trasladar especialmente a las pymes que las inversiones en eficiencia energética y descarbonización representan también una garantía de rentabilidad y competitividad a largo plazo.

KOLDO BIDAURAZAGA (ORGAUS): ACOMPañAR A LAS EMPRESAS



El director de Orgaus Systems, empresa del Grupo Ondean, abordó la transición energética desde la experiencia práctica de implantación de soluciones en empresas y organizaciones. Afirmó que la burocracia continúa siendo uno de los principales obstáculos para el desarrollo de muchos proyectos energéticos. Asimismo, defendió la apuesta de ONDOAN por la hibridación tecnológica y por un modelo basado en el acompañamiento cercano a las empresas para facilitar la integración de nuevas soluciones energéticas adaptadas a cada necesidad.

Arantza Cebas de Blas UN ESPACIO PARA COMPARTIR VISIÓN Y CONOCIMIENTO

La presidenta de ONDOAN S. Coop., Arantza Cebas de Blas, fue la encargada de clausurar la jornada, poniendo el foco en la importancia de generar espacios de reflexión compartida en torno a uno de los grandes retos que marcarán el desarrollo económico y social de los próximos años. En este sentido, hizo hincapié en el valor del Aula Ondoan como punto de encuentro entre empresas, instituciones, agentes tecnológicos y profesionales de distintos ámbitos vinculados a la energía y la industria.

Subrayó que la transición energética exige avanzar desde una visión colaborativa, capaz de integrar conocimiento, experiencia y capacidad de innovación para responder a un contexto cada vez más complejo y cambiante. Así, puso en valor la participación de las personas ponentes y asistentes, así como la diversidad de perspectivas compartidas a lo largo de la jornada, que permitieron abordar la transformación energética desde enfoques complementarios.

Finalmente, quiso agradecer la implicación de todas las personas y entidades participantes en el encuentro y reafirmó la voluntad de ONDOAN de seguir promoviendo espacios de análisis y reflexión.



Vídeo de ONDOAN como partner estratégico para la transformación energética

Con motivo de la celebración del Aula, ONDOAN ha desarrollado un audiovisual que presenta su propuesta de valor en el ámbito de la energía. Se trata de un vídeo de animación en el que se destaca su papel como partner estratégico capaz de aportar soluciones eficientes y adaptadas.

SARTU BIDEOA
ACCESO AL VÍDEO



SCAN ME



Instalaciones de Climatización, PCI y Fontanería HOTEL PALACIO BELLAS ARTES DE SAN SEBASTIÁN

ONDOAN ha ejecutando las instalaciones de climatización, Protección Contra Incendios (PCI) y la distribución general de agua de fontanería del nuevo Hotel Palacio Bellas Artes, el primer establecimiento de la cadena Hilton en Donostia-San Sebastián. El proyecto ha sido promovido por Sade y construido por Sukia, y cuenta con 81 habitaciones y suites de inspiración histórica, además de espacios de restauración y ocio. El complejo incorpora un aparcamiento robotizado distribuido en tres plantas subterráneas. En el ámbito de las instalaciones térmicas, ONDOAN ha desarrollado un sistema de climatización basado en energía geotérmica, capaz de suministrar agua fría y caliente mediante una red de distribución a cuatro tubos. La solución incorpora recuperadores de calor y climatizadores ubicados en cada planta, optimizando así la eficiencia energética y el confort de los usuarios. Por su parte, las instalaciones de Protección Contra Incendios incluyen sistemas de extinción automática mediante agua nebulizada tanto en las zonas del hotel como en el aparcamiento robotizado. Asimismo, las bocas de incendio están alimentadas desde el grupo de presión del sistema de agua, garantizando fiabilidad y seguridad a la instalación.



Gestionada por Garbiker PCI PARA LA TMB DE ARRAIZ

ONDOAN ha instalado los sistemas de Protección Contra Incendios en la nave de recepción de la planta de Tratamiento Mecánico Biológico (TMB) de Arraiz, en Bizkaia. La actuación ha permitido dotar a la instalación de una solución integral orientada a reforzar la seguridad, garantizando al mismo tiempo el cumplimiento de los estándares de protección en un entorno industrial de elevada exigencia operativa. El proyecto ha abarcado desde el diseño y desarrollo de las instalaciones hasta su puesta en marcha y certificación final, incorporando los sistemas necesarios para asegurar una respuesta eficaz ante posibles emergencias. Asimismo, se han ejecutado las actuaciones complementarias de obra civil, integración eléctrica y coordinación de seguridad requeridas para el correcto desarrollo de los trabajos. Gestionada por Garbiker, sociedad pública de la Diputación Foral de Bizkaia, la planta TMB de Arraiz desempeña un papel esencial en el tratamiento y valorización de los residuos urbanos del territorio.



Desarrollo de proyectos en sostenibilidad APOYO A LA GESTIÓN AMBIENTAL DE ELMUBAS

ONDOAN ha acompañado a Elmubas Petfoodgroup, empresa guipuzcoana especializada en la fabricación de alimentos para mascotas, en el desarrollo de diversos proyectos ambientales que han contribuido a reforzar su estrategia de sostenibilidad. A través de su Área de Medio Ambiente, ONDOAN ha colaborado con la compañía de Azpeitia en la implantación y seguimiento de su sistema de gestión ambiental conforme a la norma ISO 14001, la realización de auditorías internas, el cálculo de la huella hídrica, el desarrollo de iniciativas alineadas con el modelo Zero Waste y la inscripción de la huella de carbono de la organización en el Registro del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) para los alcances 1 y 2. Estos proyectos han permitido a Elmubas Petfoodgroup seguir avanzando en la mejora de su desempeño ambiental, disponer de herramientas para medir y gestionar sus impactos y consolidar una estrategia basada en la mejora continua, la eficiencia y la sostenibilidad. La empresa cuenta en Azpeitia con una de las mayores plantas de producción de alimento para mascotas de Europa, con una capacidad superior a las 360.000 toneladas anuales.

JASANGARRITASUNAREN ADEGI SARIA

ADEGIk Garapen Jasangarriko Gipuzkoako Enpresa Saria eman dio Elmubasen ingurumen apustuari. Sariak beren jardueran ingurumen, gizarte eta gobernu onaren printzipioak integratzen dituzten eta beren ingurunean eragin positiboa sortzen laguntzen duten erakundeak saritzen ditu. Gainera, balioa ematen dio jasangarritasunarekiko, ekonomia zirkularrarekiko eta kudeaketan ESG irizpideak txertatzearikiko konpromisozko ibilbideari.



Mikel Amundarain, Director General del EVE “LA ENERGÍA DEBE SER PALANCA INDUSTRIAL”

La transición energética y su impacto en la industria, la autonomía energética y el papel de las energías renovables centran esta entrevista con Mikel Amundarain, Director General del Ente Vasco de la Energía (EVE), en la que se analizan los retos y oportunidades que afronta Euskadi en un contexto marcado por la descarbonización y la transformación del modelo.

¿Cuáles son las líneas estratégicas del EVE en estos momentos y cuál es su visión de futuro?

Nuestras líneas estratégicas deben entenderse en conexión directa con el Plan de Industria-Euskadi 2030 y con los grandes proyectos transformadores que van a marcar el futuro energético de Euskadi. Ahí estamos hablando, de forma muy clara de eficiencia, redes eléctricas, energías renovables y también de iniciativas tractoras como el hidrógeno, los combustibles renovables o el CO₂. Nuestra mirada de futuro pasa por construir un sistema energético más sólido, más autónomo y mejor preparado para responder a las necesidades de un país industrial



como el nuestro. Y ese horizonte energético, además, no puede separarse de una ambición industrial más amplia. Euskadi necesita que la transición energética sea también una palanca de desarrollo industrial, de competitividad y de empleo de calidad y de riqueza que nos permita mantener nuestro nivel de bienestar. Por eso, cuando hablamos de energía, no hablamos solo de kilovatios o de infraestructuras: hablamos de la base que necesita una economía industrial fuerte para seguir generando bienestar, atraer inversión y posicionarse en una Europa que también está redefiniendo su autonomía estratégica.

¿Corremos el riesgo de perder competitividad industrial si Europa no acelera su autonomía energética?

Europa está apostando por la autonomía estratégica y Euskadi quiere ser protagonista de la reindustrialización europea que se está dibujando. Y en esa apuesta estratégica estaría la energía, de manera que nos permita tener un acceso más seguro y competitivo. Desde nuestro punto de vista, esa autonomía se sostiene sobre cuatro grandes ejes: la eficiencia energética, las energías renovables, las redes eléctricas y los nuevos vectores energéticos como son el hidrógeno verde y los combustibles renovables. Si avanzamos de verdad en esos ámbitos, nuestra industria tendrá más capacidad para ser competitiva. En este contexto, la autonomía energética es una necesidad estratégica. Reforzar la generación propia, mejorar la resiliencia del sistema y reducir la exposición exterior es también una manera de proteger a nuestra industria, darle más certidumbre y defender su posición competitiva.

¿Está Euskadi a tiempo de evitar un freno industrial?

Sí, estamos a tiempo, pero tenemos que actuar con rapidez. Precisamente por eso, el Gobierno Vasco lleva años trabajando para mejorar las infraestructuras eléctricas en Euskadi. Reflejo de ello sería la propuesta de planificación de la red de transporte eléctrico a 2030 que permitiría, cuando se apruebe, ampliar en más de un 40% la capacidad de la red de transporte eléctrico en Euskadi. Si sale adelante como pensamos, es un gran logro. Las redes son una condición básica para que la transición energética avance con seguridad y para que la industria no se encuentre con un límite que frene su sostenibilidad y desarrollo. Hoy el problema está perfectamente

Del sector energético de Euskadi “ONDOAN ES UNA EMPRESA REFERENTE”



“Percibimos a ONDOAN como una empresa referente del sector energético en Euskadi, tanto desde la perspectiva de mantenedora de instalaciones energéticas como desde la óptica de una compañía que participa en el desarrollo de proyectos de energías renovables. Los trabajos que ha venido realizando hasta ahora avalan su trayectoria y creemos que cuenta con el reconocimiento de los distintos agentes del sector. Nuestra expectativa es que siga avanzando en esa misma línea, incorporando a su cartera de negocio desarrollos vinculados a las nuevas tecnologías energéticas. En un momento como el actual, el valor de empresas de ese perfil está también en su capacidad para adaptarse a una transformación profunda del sistema energético. Euskadi va a necesitar compañías que no solo ejecuten bien, sino que sepan evolucionar hacia ámbitos como la electrificación, las renovables, la digitalización o las nuevas fuentes energéticas. Y ahí la experiencia acumulada, si se combina con capacidad de innovación y de anticipación, puede convertirse en una ventaja importante”.

identificado: sin red suficiente no hay electrificación posible, y sin electrificación, no hay descarbonización industrial. A lo que hay que añadir la racionalización de la factura eléctrica, para lo cual el Gobierno Vasco ya ha planteado medidas orientadas a rebajarla, porque la competitividad pasa también por actuar sobre los costes energéticos.

¿Es alcanzable el objetivo de que Euskadi llegue al 32% de renovables en 2030?

En Euskadi tenemos que avanzar en la autonomía energética a través del desarrollo de capacidad de generación de electricidad renovable propia. Empezando por el autoconsumo, donde el Gobierno Vasco, a través de EVE, ha lanzado un ambicioso programa de ayudas. Y también destacaría la apuesta clara por grandes desarrollos eólicos y fotovoltaicos. Se trata de las Zonas de Actuación Prioritarias, que selecciona las mejores ubicaciones para llevar a cabo estos proyectos, en colaboración público-privada y con beneficios para las comunidades locales. En ese ámbito, vamos a hacer una apuesta por grandes desarrollos co-invirtiéndose 80 M€ hasta el 2030 con el objetivo de añadir 450 MW para generación de electricidad eólica y fotovoltaica. Esto, junto con el incremento de 300 MW de autoconsumo, previsto hasta 2030, supondrá duplicar esta generación eléctrica propia mejorando la ratio del 7,9% al 15 %.

¿Cómo hacer una “transición inteligente” sin perjudicar a la industria?

En el caso de Euskadi, el reto está en acompañar nuestras estrategias a las políticas europeas, pero haciéndolo siempre desde la defensa de nuestra industria y del bienestar de nuestros ciudadanos. Dicho de otra manera, la clave está en hacer

compatible la descarbonización con la competitividad. Para nosotros, una transición inteligente significa avanzar en menos emisiones sin poner en riesgo la base productiva, aprovechando la transición como una oportunidad para modernizar procesos, generar nuevas cadenas de valor y reforzar el tejido industrial.

¿Existe riesgo de que la descarbonización se perciba como un lujo?

Tenemos que abordar este camino como una oportunidad e ir modificando o gestionando aquellos aspectos que lo dificultan. Precisamente por eso, desde el Gobierno Vasco, a través del EVE, estamos impulsando medidas muy concretas: programas de eficiencia energética, mejoras en las redes eléctricas para garantizar un mejor y mayor acceso a la electricidad y con precios competitivos, activando programas de ayudas para que empresas, administraciones y ciudadanía puedan implantar autoconsumo tanto eléctrico como térmico, o promoviendo en colaboración público-privada grandes desarrollos eólicos y fotovoltaicos.

¿Si tuviera que elegir una prioridad energética?

No es fácil priorizar solo una, porque todas van a desempeñar un papel clave en los próximos años. En realidad, todo está conectado: sin generación no podemos atender la demanda, sin red no podemos llevar esa energía hasta donde se necesita y sin costes energéticos bajos la propia demanda, especialmente la industrial, no puede sostenerse. Pero si hay un elemento prioritario, creo que es la adaptación y mejora de las redes eléctricas, porque la electrificación va a ser el factor decisivo. Las redes son el soporte que hace posibles todas las demás prioridades.

Para acompañar a las nuevas incorporaciones ONDOAN RENUEVA SU PLAN DE ACOGIDA

ONDOAN ha acometido una profunda remodelación de su proceso de acogida con objeto de acelerar la integración y fomentar la fidelización de las personas nuevas que se incorporan a la organización.

Ongi etorri Ondoanera!

Ondoan Taldeko Harrera Gunera sartu zara; hemen enpresan lehen urratsak ematen lagunduko dizun informazioa aurkituko duzu

La acogida es un momento clave en la relación entre una organización y las personas que se incorporan a ella. Una buena experiencia de inicio facilita la integración y refuerza el compromiso, la motivación y el sentido de pertenencia desde el primer día. Por ello, en los últimos meses hemos abordado una profunda remodelación del proceso de acogida con el fin de hacerlo más estructurado y adaptado a las necesidades de cada nueva incorporación. Uno de los elementos más relevantes de este nuevo modelo es la creación de la figura del acompañante, una persona de referencia que guía y apoya durante el primer mes de incorporación, facilitando la integración en el equipo, resolviendo dudas y promoviendo una conexión más rápida con la cultura y funcionamiento de ONDOAN. En paralelo, con el objetivo de digitalizar el proceso se ha desarrollado en el portal corporativo un Sitio de Acogida que actúa como punto central de información y recursos tanto para las nuevas incorporaciones como para las personas implicadas

en el proceso. Este espacio incluye: Un vídeo de bienvenida que describe los valores y la cultura de la organización y la información relevante sobre nuestras empresas, actividades y mercados/clientes con los que trabajamos; Información y acceso a las políticas y pautas de actuación que regulan nuestra organización en sus diferentes ámbitos; Recursos prácticos, como tutoriales para el uso de herramientas internas o listado de contactos de interés general; Guía de la persona Acompañante, que proporciona orientación y recursos específicos a quienes desempeñan este rol, asegurando una experiencia homogénea y de calidad en todo el proceso. Con estas actuaciones, ONDOAN responde a su reto estratégico “R5. Fortalecer el equipo, atraer, desarrollar y fidelizar talento”. En el mes de julio se lanzará este nuevo proceso en la oficina de Zamudio y tras un periodo de ajuste se extenderá al resto de oficinas de ONDOAN. Posteriormente se trabajará en una adaptación del proceso para la acogida del personal técnico de mantenimiento.